Boletín de Empleados
Emerson College

Junio 2013

gente@Emerson

Perfil de Staff

Seth Grue

Cuando le preguntaron cuál es su aspecto preferido como director asociado de vida residencial en Emerson, Seth Grue no dudo al decir "los estudiantes." Claramente, esto fue una pregunta fácil de responder.

Por los últimos nueve años, ah Grue trabajado cercanamente con los estudiantes, el emplea y entrena todos los asistentes de residencia en el departamento de Hospedaje y Vida Residencial. Él se describe como un afortunado por poder trabajar con "jóvenes apasionados, dedicados, y enfocados." En adición a sus responsabilidades de entrenar y emplear, Grue maneja la programación y las comunidades de aprendizajes dentro de las residencias universitarias. Él ha trabajado en Emerson por los últimos nueve años y no tiene ninguna intención de irse.

Ambos padres de Grue son de Somerville, aunque ahora viven en New Hampshire, donde lo criaron. El atendió la universidad Roger Williams y estudio biología marina. Aunque el ama la materia, no "podía tomar el aislamiento de investigación" y termino en vida residencial al disfrutar su trabajo como asistente de residencia durante sus años universitarios. El siguió a la Universidad de Tejas en Austin y completo una maestría en administración de enseñanza superior y donde sirvió como coordinador de residencia universitaria. Él trabajó con los dormitorios de estudiantes de honores y describe su experiencia como increíble. Después siguió a trabajar en el Departamento de Alojamiento en Georgia Tech.Grue regreso a Boston para estar cerca de su familia. Estaba entusiasmado con el prospecto de poder trabajar en Emerson, una escuela de donde él ha escuchado solo cosas buenas. Incidentemente, el actuó un poco cuando fue estudiante—tanto que nada más estuvo a un crédito de graduarse como asignatura secundaria en actuación. Y por eso, el aspecto artístico de Emerson lo atrajo.

Cuando no está trabajando, puedes encontrarlo remodelando o haciendole alteraciones pequeñas a su casa en Brighton. Él le atribute ese interés as su padre, que es un "arreglador." A él también le gusta tomar largas caminatas; una vez camino seis millas de su oficina a su casa.

Grue habla con orgullo de un ex empleado estudiantil que se le aproximo antes de graduarse y le dijo que se consideraba una persona cambiada como resultado de su experiencia como asistente de residencia. Grue nota que momentos como ese son un bono muy especial de lo que él hace y confirma la importancia de su empleo. "Las interacciones con personas diversas…la oportunidad de ayudar a alguien en un momento dificultoso" son razones más porque disfruto mi trabajo.

Grue ha encontrado su nicho; ciertamente, lo encontró a temprana edad y es consciente de lo afortunado que es por poder perseguirlo en una comunidad vibrante de estudiantes dedicados. Nosotros en Emerson somos igual de afortunados por tenerlo a él.

Por Emily Goodridge, MA '14

Notas de Staff

Premios y Logros

- Sara Brookshire Cummings (Undergraduate Admission) recibió una maestría en psicología y asesoría de la universidad de Lesley en mayo del 2013. También fue elegida como delegada de asamblea y vicepresidenta de NEACAC, la Asociación Consultora de Admisión de Pregrado en Nueva Inglaterra.

Caras Nuevas

- Antonio Chiefe, Director of Business Intelligence, Administration and Finance
- Monette Salud, Budget Analyst, Administration and Finance
- Sarah Teczar, Content Developer, Communications and Marketing

Matrimonios

- Alex Hough '11 (Alumni Relations) se casó con Sean Ashworth '14 el 18 de mayo del 2013 en Long Beach Island, Nueva Jersey. Ellos celebraron su luna de miel en Paris.
- Blaine Butler (Human Resources) se casó con Michael Goff el pasado 8 de junio en el EpiCentro de Artists for Humanity en South Boston.

Alex y Sean con Brody

Próximos Eventos

Anunciando un almuerzo de "brown bag" al mes para asistentes administrativos de Emerson
Maureen Crowley, assitente de staff en el Counseling Center, invita a todos los asistentes de staff y administrativos a reunirse para el almuerzo el primer lunes del mes a las 12:15 pm en el segundo piso del Transportation Building. Los atendientes se conocerán mejor y compartiran ideas sobre como hacer su trabajo más efectivo y disfrutable. **La próxima reunion es en Agosto 5.**

La Oficina de Diversidad e Inclusión esta lanzando un grupo de apoyo para madres
EmMoms será un lugar seguro donde madres se pueden reunir y compartir experiencias de ser padre y buscar consejo en construir un balance saludable entre el trabajo y la familia. EmMoms son orgullosas de ser madres, como también profesionales (Futuras madres estan bienvenidas!)

EmMoms se reunirá dos veces a la semana los lúnes de 12:00 a 1:00 pm. La próxima reunion es en julio 1. Para más información: *diversity_inclusion@emerson.edu*.

Ponga a un lado su tecnología que no quiere y traigalo al evento "media freecyle" el 10 de julio
Staff está invitado a traer sus libros, revistas, CDs y DVDs que no quiere en un cambio de "freecycle". El evento tomará lugar el 10 de julio en el Multipurpose Room de 11:00 am to 2:00 pm.

Viernes de verano de Kickball
Únete a tus colegas para un juego de kickball en el diamante de softball del Boston Common!
Julio 12, 2:00–3:00 pm

Noticias

Emersonianos Compitieron en Concurso de Canotaje

El equipo de Emerson

El equipo de Emersonianos que competieron en el concurso de canotaje se llamó Leones Dragones del Bote. Hicieron su cuarta apertura en el festival anual de Boston dedicado a dichos barcos durante el 8 y el 9 de junio. El equipo de Emerson se unió a otros 54 equipo, cuyo cada equipo representaba una corporación, club, o universidad del área de Nueva Inglaterra. Juntos compitieron en esta tradición anual china de remo, cuyo este fuel el treinta y cuarto aniversario.

Las carreras de botes de dragones, que se basa en equipos remando sobre barcos de cuarenta pies al ritmo de un tambor, es uno de los deportes acuáticos más creciente en Norte América—y favorable a Emerson. Esta tradición se ha celebrado por dos mil años, y hace más que conmemorar la muerte del poeta chino Qu Yuan, sino es considerado el deporte máximo de equipo, por la importancia que lleva la sincronía sobre la fuerza. Un equipo que este perfectamente sincronizado puede ganarle a un equipo más atlético que sea menos coordinado.

Este año el equipo incluyo 17 participantes, ambos hombres y mujeres, que son parte del personal, facultad, y cuerpo estudiantil. Los participantes encomenzaban una variedad de edad, atletismo, y orígenes. Aunque no ganaron un trofeo este año, los miembros estuvieron felices con su demonstración y están ansiosos por competir nuevamente el año que viene.

La líder del equipo fue Maureen Tripp, la capitana, que es incluso la coordinadora de recursos de la biblioteca Iwasaki. Otros participantes que son parte del personal fueron: Christina Zamon (Iwasaki Library), Mary Ann Cicala and Chris Serwacki (Alumni Relations), y Alma Pellecer (Police Department). Los participantes de la facultad fueron Cindy Miller (Institute) y Kimberly McClarin (Writing, Literature and Publishing).

Un graduado y nueves estudiantes completaron el resto del equipo. Varios departamentos contribuyeron apoyo: Diversidad y Inclusión; Relaciones Gubernamentales y Comunitarias; biblioteca de Iwasaki; Policia; y Escritura, Literatura y Publicación. Maureen Tripp comento, “Cumplimos nuestra meta, y no podía estar más orgullosa de nuestro equipo. La meta fue tener la oportunidad de crear un grupo diverso e inclusivo de Emerson para una actividad divertida que representara la universidad en un evento respetado y amado por la comunidad.”

Por Jill Davidson, Academic Affairs

Emerson Sostenible

“Emerson Sostenible” es una nueva sección dedicada a traerte noticias sobre nuestro esfuerzos de sostener a Emerson usando consejos y recursos “verdes” para ayudarte estar más sostenible en el trabajo.

Esta primavera, Emerson fue el campeón del 2012–2013 de la Gran Conferencia Atlética del Nordeste (GNAC) en el Reto de Poder Verde creado por la Agencia Protectora del Medio Ambiente de los Estado Unidos. Emerson le gano a sus rivales de GNC usando 12 millón horas-kilowatt de poder verde, representando 100 por ciento del usuario de electricidad anual. La universidad compra certificados de energía renovable de Community Energy, que ayuda reducir los impactos asociados con el uso de la electricidad sobre el medio ambiente.

HR y Tú

"HR y Tú" es una nueva columna de gente@Emerson dedicada a traerle noticias de Human Resources. Nos encantaría saber que tipo de información te gustaría ver incluida en esta sección. Por favor manda tus sugerencias a blaine_butler@emerson.edu.

Próximos Eventos

Marca tu Calendarios!
July 10: Sessiones Individuales de Asesoramiento de Fidelidad

Se enviarán emails este mes para registrarse. La sesiones se llenan rápido, así que no tardes!

Adentro de HR

¿Estas interesado en explorar una nueva oportunidad para tu carrera aquí en Emerson? ¡Por favor déjanos saber! Ve a *emerson.peopleadmin.com* para buscar entre los listados de trabajo que ofrecemos. Si ves algo que te llame la atención, manda tu aplicación por la red y después escríbele a *blaine_butler@emerson.edu*. Por favor contacta a un miembro de tu equipo de empleadores para más información sobre el procedimiento de solicitar trabajo como un empleado de la universidad.

RH Consejo de Consultoría

El consejo de consultoría de recursos humanos continúa reuniéndose para discutir varias iniciativas. Nosotros animamos a todos los miembros del personal que visite el web sitio del consejo, *emerson.edu/about-emerson/offices-departments/human-resources/hr-advisory-council* para que estés al tanto de las discusiones y contribuyas con ideas y realimentación.

Actualización sobre PeopleAdmin

Tu grupo de empleadores ha estado trabajando cercanamente con los consultantes del procedimiento de negocios de PeopleAdmin, y estamos entusiasmados por anunciar varios cambios al sistema que van a incrementar nuestra funcionalidad para poder arribar a nuestros propósitos. Invitaciones para el entrenamiento van hacer mandadas luego en el verano, y recomendamos que todo el personal que esté involucrado en emplear (jefes de departamento, gerentes, y miembros potenciales del comité de búsquedas) asistan a este entrenamiento. Aquí les vamos a dar unos adelantos sobre los cambios que van ocurrir:

- Actualización al volumen de trabajo que reflejen un procedimiento más intuitivo y adelgazado sobre las nuevas posiciones creadas
- Cajas donde se puedan dejar comentarios para que los gerentes empleadores, la oficina de presupuestos, y otros empleadores se puedan proveer los detalles más fácilmente
- Un nuevo grupo de usuario llamado "Vicepresidente Asociado" que refleja mejor nuestra estructura organizacional
- Darle la habilidad a los miembros del comité de búsquedas de catalogar y proveer retroalimentación sobre las entrevistas dentro el sistema para tener aseso rápido para el manejo de data
- No más prolongación entre el gerente que emplea y el comité de búsquedas

HR a la Luz

Evaluaciones de Rendimiento
¡Llego ese tiempo del año! Durante el mes de julio, todos los miembros del personal tendrán la oportunidad de sentarse con su supervisor para discutir sus logros durante el año y para crear nuevas metas para el 2014. Esto te da la gran oportunidad de tener una discusión formal con tu gerente sobre el desarrollo de tu carrera y alinear tus metas personales con les Cinco Estrategias Priorizadas del Presidente.

Debiste haber recibido un email de recursos humanos con más información sobre el plazo del proceso de Evaluación de Rendimiento. Si tienes alguna pregunta, por favor visita *emerson.edu/about-emerson/offices-departments/human-resources/current-employees/performance-evaluations* o contacta Allegra Sandak, directora del personal y desarrolladora organizacional, a *allegra_sandak@emerson.edu.*

Archivo de Periódico de Staff

Los periódicos de staff estan archivados en *emerson.edu*. Los volumenes anteriores se encuentran en la página de HR bajo la sección "Current Employees".

Hora del Almuerzo

Le preguntamos a algunos miembros del staff ¿Cúal es tu sitio favorito para almorzar en el área?

"Max and Dylan's tiene buen mac and cheese de langosta y muy ebuenos sandwiches."

Janel Burns
(Residence Life)

"Chacarero...Me encantan todos los sandwiches—solo depende de si estoy antojada de carne o de vegetariano..."

Mary Ann Cicala
(Alumni Relations)

"Me gustan los platos de pad thai de Montien."

Trent Bagley
(Professional Studies)

"En Five Guys, por lo general pido una cheeseburger de tocineta y papitas."

Michael Merriam
(Undergraduate Admission)

gente@Emerson

Publicación mensual de la Oficina de Communicaciones y Marketing

Edición Ejecutiva
Andy Tiedemann

Edición
Nancy Howell

Diseño
Chuck Dunham
Liliana Ballesteros

Grupo de Consultoría
Blaine Butler
Jill Davidson
Sharon Duffy
Karla Fribley
Gerri McGowan
Diana Potter
Mia Seidner
Chris Serwacki
Linda Sutherland
Mengfong Tan

Traducción
Mario Delgado

Enviar noticias o sugerencias a Nancy Howell a Nancy_Howell@*emerson.edu*.

EMERSON COLLEGE

Rincón Técnico

Próximos Talleres

Almuerzo y Lynda
Trae tu almuerzo y únete a nosotros para discutir cómo aprovechar lynda.com, un web sitio repleto de videos tutoriales que puedes asesar de gratis por ser parte de Emerson. Esta herramienta ofrece una variedad de tutoriales video gráficos que se expanden de básico ha avanzado y de un minuto a treinta. ¡Navegaremos el web sitio, responderemos preguntas, y haremos rifaremos varios premios!
Julio 19 @ 12:00 pm en Walker 401
Ago 1 @ 12:00 pm en Walker 417

Tópicos Avanzados de Excel
En este taller interactivo, vamos a aprender cómo organizar grandes cantidades de data y revisaremos funciones y formulas comunes usadas por Excel. Vamos a cubrir lo siguiente: Filtraciones, Subtotales, Concatenar, Texto Para Columnas, Vlookup, Índice y Emparejo, y Declaraciones Hipotéticas.
Julio 11 @ 12:00 pm en Walker 633

Para más información, visite *emerson.edu/labs* o sigue @EmersonIT.