

Perfil de Staff

Índice

Perfil de Staff	1
Notas de Staff	4
Noticias de Staff	6
Rincón Tec	11
Próximos Eventos	11

Erin Brennen

Erin Brennen, como vice directora de los asuntos internos del Athletics Department, se ocupa de las operaciones diarias del departamento.

Una de sus responsabilidades principales es asegurarse de que los 230 estudiantes-atletas de la universidad (que incluye alumnos de Berklee y MassArt) cumplan con la Asociación Nacional de los Deportes Universitarios (NCAA) y la Conferencia Atlética de Mujeres y Hombres de Nueva Inglaterra (NEWMAC).

Todos los estudiantes-atletas deberán cumplir con las normas de la NCAA antes de participar de cualquier partido. Deberán



mantener un buen expediente académico, ser estudiantes a tiempo completo, someter los formularios de elegibilidad médica y completar los formularios que requiere la institución y la NCAA.

continúa en la siguiente

Perfil de Staff cont.

Brennen dirige varios informes al año sobre la equidad en los deportes y el patrocinio atlético para la NCAA. También se asegura de que la universidad cumpla con las reglas de reclutamiento y recaudación de fondos de la NCAA.

La NCAA señala la importancia del éxito académico de los estudiantes-atletas en la División III. Por lo tanto, Brennen funge como la conexión entre el Lacerte Family WARC y Academic Advising para asegurarse de que los estudiantes-atletas reciban el apoyo que necesitan para que permanezcan elegibles.

Emerson es una de las 11 universidades en Massachusetts que forman parte de NEWMAC. Aunque muchas de las reglas del NEWMAC están basadas en las de la NCAA, tiene sus propias políticas en cuanto a los protocolos de los días de los partidos, como filmar los juegos, las cuales Brennen vigila.

Brennen también maneja el presupuesto del departamento, que incluye transporte, equipo, reembolsos, dinero de la comida de los estudiantes-atletas, desarrollo profesional y otros suministros. Ella dijo que en cuando tiene tiempo extra, "le gusta ver jugar a los estudiantes."

Brennen ha estado en Emerson casi cinco años. Su parte favorita de trabajar en Emerson son las personas y los estudiantes-atletas. Ella misma dice que, ¡"Es divertido...Siempre hay algo nuevo y nunca sé qué esperar de mi trabajo"!

Brennen comenzó su carrera en el deporte universitario en Boston University, después de recibir su licenciatura en entrenamiento atlético de Springfield College. Trabajó allí como entrenadora atlética durante ocho años. Mientras estaba en BU, completó una maestría en psicología deportiva.

Después del nacimiento de su hijo decidió trasladarse de una universidad de NCAA de División I a una institución de

División III. Aceptó la posición de sub directora de deportes y la entrenadora atlética en jefe en Pine Manor College. Descubrió que le interesaba la parte administrativa de su trabajo y luego la promovieron al puesto de directora de deportes. Eventualmente, Brennen tuvo la oportunidad de mudarse a una universidad de División III más grande y así llegó a Emerson.

Brennen es nativa de Plymouth, Massachusetts y actualmente vive en Marlboro, Massachusetts, con su esposo, Russ; su hijo, Jake; y su hija, Mackenzie. Aunque los deportes son una pasión de la familia (su esposo es un entrenador), ella anima a sus hijos a que exploren sus intereses fuera del mundo deportivo. Ella y su esposo se mantienen ocupados: Jake juega baloncesto, practica el karate y está envuelto con los Scouts; Mackenzie jugaba fútbol, baila y está envuelta con las "Brownies".

Perfil de Staff cont.

Perfil del Athletics Department

¿Cuántas personas trabajan en su departamento?

Un total de 44 empleados (a tiempo completo y parcial) y muchos estudiantes empleados

¿Dónde está localizado su departamento?

Piano Row, Sub Nivel 2

¿Cuáles son las funciones principales de su departamento?

Emerson Athletics and Recreation proporciona los entrenadores que se dedican a ayudar a los estudiantes-atletas, para que los apoyen a distinguirse en sus respectivos deportes, y para que cumplan sus metas personales y profesionales. También estamos comprometidos a promover la condición física saludable de todos los estudiantes.

¿Con qué población de personas trabaja su departamento?

Estudiantes, empleados, facultad y organizaciones externas

¿Cuál cree que es la característica más interesante de las contribuciones que le hace su departamento a la comunidad de Emerson?

Las lecciones de vida que le brindamos a los estudiantesatletas, dentro y fuera del área de juego. Verdaderamente queremos que nuestros estudiantesatletas sean buenos ciudadanos dentro de nuestra comunidad.

¿Su departamento ha logrado alguna meta recientemente (o está en el proceso de lograrla) que sea de interés para la comunidad?

Recientemente anunciamos el primer logo de nuestro departamento.

Notas de Staff

Caras nuevas

- Kathryn Davis, Credential Processing Coordinator, Undergraduate Admission
- Kyle Rundles, Staff Psychologist/Clinician, ECAPS
- LaDawn Strickland, Project Coordinator: I Dream Boston, Diversity and Inclusion

Anuncios

El Post-Graduate and Professional Studies Department de Emerson College Los Ángeles se complace en anunciar que ya está abierta la matrícula para dos cursos que durarán seis semanas y comenzarán en febrero de 2015. Las clases, Márketing de Medios Sociales para la Industria del

Entretenimiento y Estrategias de Interconexión en la Industria del Entretenimiento, se han creado con el fin de brindarle a los estudiantes las herramientas necesarias para alcanzar un nivel más alto en sus carreras. La matrícula está disponible a través de la página web: emerson.edu/ela.

Excelencia de servicio @ Emerson

*¿Quieres darle las gracias a algún colega por haber hecho un buen trabajo?
¡Envíanos un email a people@emerson.edu!*

Development and Alumni Relations quiere darle las gracias a Tom Barry y Steven Rossi de IT por haber participado en su análisis de procesamiento de sistemas y negocios. "Mejorar la manera en que usamos los sistemas de los que tanto dependemos nos ayudará a ser más exitosos recaudando fondos, ¡y apreciamos la colaboración de nuestros colegas en IT"!

Kellie Fuller quiere darle las gracias a Chris Daly por todo lo que ha hecho desde que se unió al personal de Emerson hace un año. ¡"Ha sido una gran jefa y una gran amiga en los momentos de transición e incertidumbre"!

Frankie Frain quiere darle las gracias al departamento de Facilities and Property Management. "Son buenos oyentes,

atentos, siempre separan el tiempo para discutir los proyectos y presentan uno de los mejores rostros del servicio en nuestro campus. No podría cumplir con lo que hago sin su apoyo".

Un saludo a Lance Kyed por todos sus años de servicio en la comunidad de Emerson. ELA le desea lo mejor en su jubilación.

Notas de Staff cont.

Una cara nueva

LaDawn Strickland se unió a la Office of Diversity and Inclusion como coordinadora del proyecto “I Dream Boston” de Daniel Beaty, cuyo estreno en Emerson está pautado para el próximo semestre, en colaboración con ArtsEmerson y el Elma Lewis Center. La meta del proyecto es crear conciencia sobre el problema racial y las desigualdades de clases, a través de las artes, las iniciativas comunitarias y la tecnología.

Strickland se ha inmerso en la primera fase del proyecto, que es la investigación. El artista y ella le harán entrevistas a distintos miembros y líderes comunitarios para determinar cuál es el ambiente racial y de clases sociales en Boston. También dirigirá grupos de enfoque para presentar de momento el concepto de “I Dream”, reclutar a miembros que se unan al movimiento e idear, colectivamente, un nuevo Boston.

En los próximos meses Strickland también facilitará varias conversaciones públicas que tengan que ver con los temas de raza y equidad, que a la vez coinciden con la producción de ArtsEmerson de Beaty, *Breath & Imagination*, con un tema que los vincule: desde “No Puedo Respirar” hasta la Respiración y la Imaginación.

El liderazgo juvenil es una parte importante del proyecto, por lo que Strickland ayudará a crear un consejo asesor juvenil. Los estudiantes de Emerson, Springfield College y Roxbury Community College trabajarán juntos como un equipo de investigación, quienes estudiarán cuán eficaz es el programa.

Strickland estudió la formación de profesores. Luego de recibir su licenciatura en humanidades de UMass Boston, decidió regresar a la escuela para convertirse en una maestra de ciencias. Terminó su licenciatura de maestra en Lesley University y también tomó clases de enseñanza a nivel de post grado. Descubrió que le interesaba



la política educativa y se fue a trabajar con el Pilot School Network y el Departamento de Servicios Juveniles. También se ha entrenado como trabajadora social en el Departamento de Niños y Familias.

Solicitó a la posición en Emerson porque le impresionó la colaboración entre Beaty y los distintos departamentos de la universidad. Sintió que el proyecto de “I Dream” se trata sobre el verdadero cambio social y está emocionada de servirle a la comunidad en la que se crió. Boston es su ciudad natal y aún vive en el área con su esposo, Wendell, y su hijo, Abanu.

Noticias de Staff

Resumen del foro de empleados

Se dieron cinco presentaciones cortas en el foro de empleados en el Teatro Bordy el pasado 19 de noviembre. Jay Phillips (Facilities) comenzó la reunión presentando un esquema de los próximos dos proyectos de construcción: 1–3 Boylston Place y la renovación del Little Building.

La construcción de Boylston Place se espera que comience en abril de 2015 y que termine en agosto del 2017. Se demolerán los edificios actuales, pero se conservará la fachada histórica de 3 Boylston Place. La estructura nueva será de 18 pisos y 90,000 pies cuadrados.

Phillips mostró distintas representaciones del proyecto. El edificio se usará principalmente como viviendas; tendrá habitaciones sencillas, dobles y triples, y cinco salas comunes que se diseñará como “destinaciones”. Otras cualidades del

edificio serán la terraza del techo “verde”, una sala de recreación y un café que estará abierto al público.

El proyecto del Little Building aún necesita varias aprobaciones de agencias gubernamentales, pero se anticipa que la construcción comience en mayo de 2017 y termine en agosto de 2019. Al edificio se le añadirá un piso más (para un total de 13 pisos) y aumentará de 216,000 a 260,000 pies cuadrados, en total.

Phillips también mostró gráficas del proyecto y destacó que las salas comunes se moverán a los patios de luces para maximizar el espacio. Serán dos veces más altos, así que cada dos pisos tendrá tres habitaciones. También dijo que con las renovaciones, el comedor cambiará a tener estaciones de comida.

Entre los dos proyectos, se añadirán aproximadamente 670 camas, por lo que casi el 70% de los estudiantes podrán vivir en el campus.

Phillips le pasó el micrófono a Mike Jessen (IT), quien destacó las iniciativas nuevas del departamento de informática. El departamento creó un compromiso a la excelencia del servicio, que podrán ver en it.emerson.edu/excellence. Para medir la excelencia de servicio, el Centro de Asistencia le pide a los clientes que llenen una encuesta de su experiencia al final del servicio. Se genera un nuevo informe de ayuda al cliente todas las semanas, y se le envía a todo el personal de IT. El Centro de Asistencia recibe aproximadamente 1,100 peticiones al mes.

Jessen presentó al Centro de Asistencia y al Centro de Proyectos, que se encuentran [en la página inicial de IT](#). A través del Centro de Asistencia, los miembros de la comunidad pueden llenar sus propias hojas de petición para recibir ayuda. A través del

continúa en la siguiente

Noticias de Staff cont.

Centro de Proyectos, los miembros de la comunidad podrán ver los proyectos en los que está trabajando IT actualmente, y podrán someter sus propias peticiones de proyectos.

Jessen concluyó su presentación y le recordó a la audiencia que el Centro de Asistencia de IT está abierto hasta las 12:00 am durante la semana (las horas específicas están [en la página del calendario de IT](#)). También exhortó al [personal a que actualizaran su información de contacto en el sitio web](#), por si en algún momento necesitan reiniciar su contraseña y no se encuentran en el campus.

Luego, Andy Tiedemann y Jason Beals (Communications and Marketing) tomaron el podio para ofrecer un esquema de los planes para crear una aplicación móvil de

la universidad. El director del proyecto, Beals, dijo que Emerson se ha juntado con ModoLabs y que el proyecto está en la fase de exploración. La aplicación tendrá una tecnología basada en funciones y orientada al interfaz, y de momento, el público objetivo serán los estudiantes actuales. Las próximas versiones tendrán otras características y podrán participar otros miembros del campus. El comité, que está compuesto por personal de IT, Student Life, Academic Affairs y la Iwasaki Library; se encargará de señalar cuáles serán los atributos iniciales de la aplicación.

Robert Amelio (Diversity and Inclusion) habló brevemente, animando a los empleados a que llenaran la encuesta del ambiente comunitario en Emerson, que concluyó el 21 de noviembre. Hasta el 19 de noviembre, el 60% de los empleados y el 27% de los estudiantes habían llenado la encuesta.

Sylvia Spears (Diversity and Inclusion) presentó a Melanie Matson (Violence Prevention and Response) y a Alexa Jackson (Human Resources), quienes hablaron sobre las políticas y los recursos que existen para crear una “cultura de cuidado” en la universidad. Jackson repasó las políticas actualizadas de Emerson en contra del acoso, la discriminación y las represalias, y sus nueva política de falta de conducta sexual. Todas se pueden encontrar en emerson.edu/policy. También habló sobre el Título IX y mencionó que pronto la universidad contratará un/a coordinador/a de Título IX, a tiempo completo.

Matson repasó las nuevas políticas de permiso de ausencia por violencia doméstica y compartió las “3 Cs” que se deben utilizar en una conversación con una persona que ha pasado por una experiencia violenta o dañina:

continúa en la siguiente

Noticias de Staff cont.

Cuidado: Escucha y apoya. Tan pronto sea posible, dile a la persona que debes compartir esta información con la coordinadora del Título IX, para garantizar la seguridad de la persona y de la comunidad. Si a la persona le interesa hablar con un recurso de confianza, favor de contactar a Violence Prevention and Response (VPR).

Conecta: Comparte los recursos que existen dentro y fuera del campus. Ofrecete a contactar a VPR por el apoyo confidencial, la planificación por la seguridad, la información y otros recursos. Recuérdales a la persona que la coordinadora de Título IX se mantendrá en contacto con él/ella, y que él/ella podrá decidir si gusta o no hablar con la coordinadora de Título IX en cualquier momento.

Contacta: Déjale saber a la persona que sólo compartirás la información con la coordinadora de Título IX. Recuerda que la persona siempre debe tomar la decisión él/ella mismo/a si desea continuar el proceso, o no.

El presidente Pelton invitó a los empleados nuevos a que se presentaran, antes de cerrar el foro. Luego, dirigió una discusión para sugerir los temas de los próximos foros.

Noticias de Staff cont.

El personal y la facultad celebran las festividades

Los empleados y miembros de la facultad regresaron al Intercontinental Hotel el 10 de diciembre para la celebración anual de la época festiva.

Actores vestidos de los personajes Captain Jack, y Elsa y Anna de la película *Frozen* entretuvieron a los niños, como también a los adultos. Hubo dos pintores de caricaturas, un pintor de la cara y dos artistas de tatuajes de brillos. Este año, tuvieron un globo de nieve a tamaño real en la esquina del salón. El DJ Keith Washington animó la actividad, y al acercarse la noche, muchos de los niños se fueron a la pista de baile. Gracias a todos los que hicieron donaciones al Programa de Pijamas; se recolectaron 110 pares de pijamas.

Al Ragone
(Professional
Studies) (extrema
derecha) junto a
otros invitados



Ashley Tarbet
DeStefano
(Government and
Community Relations
and Elma Lewis
Center) (izquierda) y
Mary Higgins
(Government and
Community Relations)



Christopher Grant
(Undergraduate
Admission) y su
hija, Layla



Elsa y Anna de
la película
Frozen cautivan
a sus
espectadores.

Desde la izquierda:
Crystina Hammond
(HR); Kevin Kerris
(HR); su hija Renee;
su esposa, Heidi; y
Tricia Kennedy (HR)



Noticias de Staff cont.

Tradiciones festivas favoritas

Mi mamá cocina un maravilloso pastel de chocolate para la cena de Nochebuena. Mi papá, mi hermana y yo siempre desayunamos las sobras el día de Navidad. Hace muchos años, la tratamos de convencer de que hiciera MÁS pastel, ¡sólo para que tuviéramos suficiente para la próxima mañana! *Kellie Fuller*

La noche del 5 de diciembre, mi familia celebra nuestra propia versión de Sinterklaas, una celebración holandesa. Los niños dejan sus zapatos cerca de la chimenea, o frente a sus puertas y dejan una zanahoria o un poco de grama para el noble corcel de San Nicolás. Por la mañana, los niños encuentran dulces dentro de sus zapatos o alrededor de ellos.

En nuestro hogar, nuestros cuatro hijos preparan sus listas de Navidad, las decoran como si fueran pergamino, las ponen dentro de sus zapatos y añaden algunas zanahorias. Por la mañana, las listas de Navidad se han reemplazado con chocolate holandés en forma de la letra de la primera inicial de sus nombres y otros regalos.

Al próximo día, desayunamos los dulces de Sinterklaas. Luego de comer mucho chocolate, pasamos el día buscando nuestro árbol de Navidad; decorando la casa; y preparando el Bittebullen, un tipo de albóndiga frita que sabe riquísima. Nos encanta esta tradición porque es nuestro propio comienzo a la época Navideña y nos permite que el espíritu de Santa Claus nos dure un poco más. *Heather Kurtz*

En la Víspera de Navidad, mis padres organizan el Smorgasbord sueco, una gran fiesta de casa abierta para todos nuestros amigos y familiares. Un smorgasbord es una cena al estilo bufé, con muchos platos fríos y calientes, platos suecos tradicionales, como albóndigas suecas hechas en casa; limpa, el pan sueco; una variedad de pescados crudos y marinados como sardinas, pescado blanco y salmón; y distintos tipos de quesos. Ahora le hemos añadido al smorgasbord varios tipos de ensaladas y acompañantes, y muchísimos otros postres. ¡Es muy divertido! *Mandy Darnell*

Muchas personas conocen las mansiones de Newport, Rhode Island, pero a mí me gusta The Point, un vecindario especial. Después del día de Navidad, durante tres días, los dueños de casas pequeñas del siglo 18 y 19, las abren al público. Es una manera barata y divertida de ver hogares hermosos y su arquitectura. Lo he hecho durante 15 o 20 años. *Rhea Becker*

Durante los últimos 15 años, mi esposo Tim y yo hemos sido los anfitriones de una cena de Nochebuena en nuestra casa, con los mismos 10 amigos, con uno que otro nuevo amigo que viene y va de vez en cuando. Cuando apenas comenzábamos esta tradición, dos de los niños que venían con sus padres tenían 5 y 7 años. Ahora son jóvenes adultos y aún vienen a la fiesta cada año, y dicen que no se imaginan pasar la Nochebuena en cualquier otro lugar. Eso es algo muy hermoso. *Robert Amelio*

Rincón Tec

El spam navideño...

¡Es la época del spam y el fraude financiero en la web! Han aumentado los informes por ataques de spam en varios negocios e instituciones como Emerson. El spam malicioso puede tener archivos adjuntos y/o enlaces que ponen en riesgo tu cuenta o tu computadora, y no se deben abrir. Es mejor pecar por exceso de seguridad con tus correos electrónicos personales y profesionales. Para más información sobre cómo reconocer correos engañosos o cómo luchar contra el spam, visita it.emerson.edu/spam.

Como siempre, si abres un enlace o un documento fraudulento, favor de cambiar tu contraseña inmediatamente en password.emerson.edu y contacta el Centro de Asistencia.

Próximos Eventos

27 de enero–8 de febrero

Horarios varían

Breath & Imagination

Producción de ArtsEmerson

29 de enero

7:00 pm

Out of Print

Proyección de Bright Lights



gente@Emerson

Publicación mensual
de la Oficina de Communications
and Marketing

Edición Ejecutiva

Andy Tiedemann

Edición

Nancy Howell

Diseño

Chuck Dunham

Liliana Ballesteros

Traducción

Bianca J. Padró

Ocasio

Grupo de

Consultoría

Blaine Butler

Jill Davidson

Sharon Duffy

Alayne Fiore

Gerri McGowan

Diana Potter

Allegra Sandak

Mia Seidner

Chris Serwacki

Mengfong Tan

Enviar noticias o sugerencias a
people@emerson.edu.



EMERSON COLLEGE