

## Perfil de Staff

### Índice

Perfil de Staff	1
Notas de Staff	4
Noticias de Staff	6
Emerson Sostenible	9
Rincón Tec	9
Próximos Eventos	10

### Cate Hirschbiel

Si alguna vez has ido a un evento en la Iwasaki Library en los últimos años, Cate Hirschbiel probablemente estuvo detrás de la planificación.

Hirschbiel funge como la coordinadora del alcance público de la biblioteca y se ocupa de planificar y liderar varios eventos cada semestre. Coordina los eventos de alcance al público más grandes de la biblioteca durante la semana de Orientación y los exámenes finales (como el evento

“Cirque du De-Stress” con perros de terapia, que fue muy popular el semestre pasado) y también planifica eventos especiales, como las celebraciones de libros de la facultad en la Sala de los Presidentes.

Además, se ocupa de la reserva del “CoLab”, el espacio donde estuvo el set de *Will & Grace*. La biblioteca tiene una buena relación con las revistas literarias estudiantiles, que a menudo usan los

*continúa en la siguiente*



## Perfil de Staff cont.

espacios de la biblioteca para celebrar sus lanzamientos. La biblioteca patrocina aproximadamente un evento cada dos semanas.

Hirschbiel también forma parte del equipo de referencia bibliotecaria. Se ocupa de asignar el personal para el escritorio de referencia y de facilitar talleres de biblioteca al cuerpo estudiantil. Cada semestre primaveral, el equipo de instrucción dirige más de 60 clases para cursos como WR 121, PA 101 y MK 220.

También es una de las administradoras de las cuentas de Facebook y Twitter de la biblioteca y diseña los carteles para los eventos de la biblioteca. Ella dirige

encuestas para evaluar la opinión de los estudiantes y la facultad de distintos grados sobre los servicios y las colecciones de la biblioteca.

Hirschbiel comenzó como una bibliotecaria de referencia a tiempo parcial en el 2011 y le ofrecieron una posición a tiempo completo en el 2012. Dijo que la disposición de sus colegas a crear un ambiente colaborativo y a apoyar ideas nuevas son las razones principales de porqué le encanta trabajar en Emerson. Sus proyectos favoritos han sido las sesiones durante la semana de orientación y el evento de perros de terapia durante la semana de exámenes finales.

Hirschbiel, que es nativa de Wilmington, Delaware, recibió su certificado de pregrado en Massachusetts: un grado asociado de Simon's Rock College y una licenciatura de estudios medievales de Smith College.

Tiene una maestría de ciencias bibliotecarias de la Universidad de Indiana en Bloomington.

Comenzó su carrera en el área de Boston en el 2007, como bibliotecaria de referencia en las noches en Fisher College. También trabajó en el área principal y en el área de artes de la Biblioteca Pública de Cambridge, antes de aceptar una posición de  $\frac{3}{4}$  de tiempo en Lesley University. Comenzó a trabajar en Emerson mientras aún estaba trabajando en Lesley University. Emerson y Lesley son parte del mismo sistema de Fenway Libraries en línea (FLO), una organización de 10 escuelas del área de Boston que comparten sus recursos. Cualquier miembro del personal puede

*continúa en la siguiente*

# Perfil de Staff cont.

## Perfil de Iwasaki Library Information Services

visitar cualquiera de estas 10 bibliotecas y coger libros prestados si muestran su carné de identificación de Emerson.

Hirschbiel vive en Medford, Massachusetts, con su novio y dos amigos. En su tiempo libre le gusta jugar juegos de mesa y juegos de rol, como *Pathfinder* y *D&D*. También estudia el Aikido, un arte marcial no competitivo.

Un evento nuevo en la biblioteca que Hirschbiel quiere compartir con los empleados es la noche mensual de micrófono abierto, "the Loud Section." ¡Todo el personal está invitado a venir y participar! El próximo evento será el 19 de marzo; chequea el calendario de eventos de Emerson y el Next Week@Emerson para más detalles.

### ¿Cuántas personas trabajan en su departamento?

Somos siete bibliotecarias en el equipo de servicios de información.

### ¿Dónde está localizado su departamento?

En la Iwasaki Library, al frente del CoLab, en el tercer piso de Walker.

### ¿Cuáles son las funciones principales de sus departamento?

Proveerle servicios de instrucción y referencia a todos los usuarios, como también comprar y darle mantenimiento a las colecciones físicas y electrónicas.

### ¿Con qué población trabaja su departamento?

¡Toda la comunidad de Emerson!

### ¿Su departamento ha logrado alguna meta recientemente (o está en el proceso de lograrla) que sea de interés para la comunidad?

Estamos a punto de lanzar nuestro próximo evento de terapia de perros, el 24 de abril, como parte de Cirque du De-stress. El evento del semestre pasado fue muy exitoso, contamos con más de 200 estudiantes.

# Notas de Staff

## Anuncios

- Christina Zamon (Archives and Record Management) fue seleccionada como una de las participantes del Instituto de Liderazgo de Archivos 2015. Zamon y otros 24 líderes de archivos participarán de entrenamientos avanzados durante una semana en agosto, como parte de un programa de inmersión en Luther College, Iowa..
- Liliana Ballesteros (Creative Services) obtuvo tres entradas ganadoras en la competencia estudiantil de New England Book Show de 2015. Ganó en las categorías de diseño de carátula, diseño de eBook design y diseño de página interior.
- Noah Daniel Wood (Admission) [ha lanzado un sencillo](#) de su próximo álbum, *Illuminating Company*. Este sería su cuarto lanzamiento después de *Blue Notes* del 2013.

## Caras nuevas

- Kelly Arnold, Director of Marketing, Enrollment Management
- Miranda Craigwell, Marketing Communications Fellow, ArtsEmerson
- Alexis Goode, Financial Aid Counselor, Student Financial Services
- Angela Grant, Associate Director, Financial Aid, Student Financial Services
- Wai On Kwong, Database System Administrator, IT
- Erik Muurisepp, Associate Dean of Students, OHRL
- Kristen Nicholas, Business Manager, Facilities Management
- Gabrielle Tassone, Assistant Residence Hall Director, OHRL

## Foros de empleados

11 de marzo  
2:00–4:00 pm

3 de junio  
2:00–4:00 pm

## Una cara nueva

Kelly Arnold se unió la oficina de Enrollment Management como la directora de márketing.

Su responsabilidad principal es crear comunicaciones y mensajes estratégicos para transmitirle la historia de Emerson a los futuros estudiantes e inspirarlos a que soliciten y que se matriculen aquí. Ayudará a supervisar la producción de publicaciones impresas, correo directo, fotografía y vídeos, y materiales de los eventos. También se ocupará de coordinar y simplificar las comunicaciones digitales, como las campañas por correo electrónico y el sitio web de Admisiones.

Arnold trabajará junto a los departamentos académicos de estudiantes de pregrado y estudios graduados para asegurarse de que

el material de admisiones refleje fielmente sus programas. Ella y su equipo también trabajarán junto a las oficinas de Financial Aid, Student Success, Communications and Marketing y muchas otras para coordinar los esfuerzos de comunicación a través de la universidad.

No nos sorprende que a Arnold le encanta el fuerte ambiente comunitario de Emerson. Ella es de Lakeville, Massachusetts, y siempre había escuchado de Emerson. Se interesó por trabajar aquí luego de escuchar cosas buenas de sus amigos que se habían graduado de Emerson a través de los años; su cuñado también se graduó de aquí.

Arnold trabajó en NYU durante ocho años. Su posición más reciente allí fue senior assistant director de marketing communications para las admisiones del programa de pregrado. Mientras trabajaba en NYU, también completó el programa de Maestría en Administración de Negocios.



Recibió su licenciatura en Inglés de Providence College.

Su esposo, Mike, su perro, Sammy, y ella se mudaron recientemente a Cambridge, Massachusetts. En su tiempo libre le gusta leer ficción, cantar, probar restaurantes nuevos y viajar—recientemente viajó a National Park en Montana. Está emocionada por volver a familiarizarse con Nueva Inglaterra, especialmente con Vermont, donde su esposo y ella tienen una casa, cerca de Mount Snow.

## Los empleados crean una comunidad en los Grupos de Recursos de Emerson

Dos Grupos de Recursos de Emerson (ERGs) nuevos se crearon recientemente bajo el patrocinio de la Diversity and Inclusion y el HR. Aunque ambos grupos de ERGs se enfocan en grupos demográficos específicos, están disponibles para toda la facultad y miembros del personal. El nuevo grupo para la facultad y empleados de distintas razas se llama "Fusión". El otro grupo nuevo para personal y facultad de la comunidad LGBTQ se llama "eQual".

El propósito de los ERGs es proveerle a los miembros y a sus aliados la oportunidad de crear lazos educativos y sociales para luchar por los asuntos que mejorarán las misiones y metas de Emerson y para crear conciencia fuera de Emerson sobre el compromiso de la institución de reclutar, contratar y retener un personal diverso. Estos grupos de recursos o de creación de redes siempre

han formado parte de organizaciones con fines de lucro durante muchos años. En los últimos cinco años, distintas universidades y colegios han iniciado sus propios grupos de recursos por todos sus beneficios que se han estudiado y se han probado. Los grupos de recursos usualmente auspician reuniones semanal o mensualmente, eventos sociales, programas de desarrollo profesional y conectan con grupos y organizaciones en la comunidad.

Jo Craig (Development and Alumni Relations), miembro fundador y líder del grupo "Fusión", dijo, "Fusión significa mucho para mí porque se creó específicamente para apoyar la facultad y el personal que se identifican como personas de otras razas. Tenemos asuntos que son particulares de nuestra situación como la minoría y podemos compartir estas experiencias y apoyarnos para encontrarle soluciones a esos problemas, compartir nuestras culturas y proveer un espacio de discusión para cualquier persona en

Emerson". Dieciséis miembros de la facultad y del personal participaron del primer almuerzo de Fusión para organizar y conectar el pasado 19 de febrero.

Chris Daly (Student Success) dijo que ella ve a eQual como "una gran manera de interactuar con la facultad y los empleados que no conocería de ninguna otra manera, a través de asuntos y problemas de las identidades que compartimos, que son de gran importancia, como crear un ambiente seguro de apoyo para todos los miembros de Emerson. También es una gran manera para que nuestra institución demuestre su apoyo hacia distintas comunidades de personas".

Estos grupos nuevos también forman parte de EmCares, un ERG activo cuyo propósito es crear un espacio continuo para las discusiones y preguntas de los cuidadores entre el personal y la facultad de Emerson,

*continúa en la siguiente*

## Noticias de Staff cont.

en un ambiente seguro y sincero. Según la facilitadora de EmCares, Alayne Fiore (Diversity and Inclusion), los miembros discuten asuntos de cuidadores, como el cuidado de niños y de padres ancianos. Ellos identifican preocupaciones que tengan en común y trabajan junto a Recursos Humanos para encontrar las mejores maneras de apoyar a los empleados que también son cuidadores y cómo ellos pueden ayudar de manera efectiva a la universidad. “Nos reunimos el tercer lunes de cada mes en Walker 1020 durante la hora de almuerzo, aunque a veces cambiamos las reuniones porque algunas personas tienen reuniones fijas,” dijo Fiore.

EmMoms se creó originalmente en junio 2013 como un grupo de madres que se apoyaban mutuamente, para crear un ambiente balanceado entre la vida personal y profesional. Sin embargo, los miembros se pusieron de acuerdo en abrirle el grupo a una comunidad más diversa de cuidadores y aquellos a quienes cuidan. Un año más tarde, se creó EmCares. Fiore, Christina Zamon (Archives and Record Management), Elena O’Malley (Iwasaki Library) y Sharon Duffy (Student Life) son algunos de los miembros fundadores del grupo.

“Comencé a venir porque quería conocer a otros padres en Emerson y compartir perspectivas, y pertenecer a un grupo que se reúne a la hora de almuerzo en el trabajo cupo convenientemente en mi horario,” dijo O’Malley. “También quise pedir que el grupo fuera lo más inclusivo posible-- que el grupo no fuera, o no se percibiera de excluir a otros cuidadores,

además de las madres. Aprecio mucho el enfoque de este grupo—y Alayne se merece el crédito por mantener ese enfoque—por contribuir de manera positiva a la comunidad de Emerson. Nosotros celebramos; nosotros compadecemos; nosotros intercambiamos consejos; nosotros compartimos historias. Es bueno conocer a personas de otros departamentos y aprender un poco de ellos”.

Duffy estuvo de acuerdo. Comenzó a participar para ayudar a comenzar el grupo y conocer a otras personas que compartieran experiencias de vida y de crianza de hijos similares. “Ha sido maravilloso conocer y aprender de otras personas alrededor del campus y ha sido una gran oportunidad escuchar las historias y compartir todas las preocupaciones que tenemos como cuidadores. Como madre de

*continúa en la siguiente*

## Noticias de Staff cont.

dos hijos mayores, fue realmente valioso poder calmar las preocupaciones de los que pronto serán padres. ¡También fue emocionante tener los nacimientos y conocer a los niños en la fiesta de Navidad, después de haber escuchado tanto de ellos en las reuniones!”

El primer evento que organizó EmCares fue el día de “Traer a los que amas a Emerson” el verano pasado. Ocho padres de Emerson y 11 niños de 2-13 años participaron de las actividades, como un gimnasio abierto, auspiciado por Athletics, una hora de lectura en la Biblioteca Iwasaki y manualidades con JumpStart. La hora de lectura la organizaron Esther Roth-Katz, Karla Fribley y Maureen Tripp (Iwasaki Library). Los jóvenes también trabajaron

junto a estudiantes del departamento de Performing Arts.

La policía de Emerson trajo a algunos oficiales de la policía estatal de Massachusetts para crear “Identi-kits” de la alerta AMBER y le proporcionó kits de huellas digitales/ADN a las familias.

Zamon reflexionó acerca de su experiencia en EmCares: “Todos estamos trabajando para apoyar a nuestras familias de alguna manera y es un espacio para compartir historias, ideas y maneras de quitarle un poco de estrés a nuestras vidas. Hemos podido apoyarnos y expresar nuestras preocupaciones sobre las necesidades de los empleados que intentan apoyar a sus familias con Recursos Humanos y la universidad. Nos hemos apoyados los unos a los otros durante los momentos difíciles y hemos ayudado a personas que acaban de unirse a que encuentren las respuestas a sus preguntas.”

En el otoño pasado, EmCares trabajó junto al department de HR para hacer preguntas y sugerencias que salieron de las reuniones durante las reuniones mensuales, como por ejemplo, una discusión sobre cómo mejorar las políticas en el Manual de Empleados para que sean más transparentes e inclusivas. Cuando se le preguntó al grupo lo que querían lograr el año que viene, Fiore dijo que querían crear una programación continua y aumentar la participación de la facultad.

Para más información sobre EmCares y para añadirse a la lista de correos electrónicos de EmCares, comunícate con Alayne Fiore [alayne\\_fiore@emerson.edu](mailto:alayne_fiore@emerson.edu) o al 617-824-8923. Para más información sobre los nuevos grupos de recursos, comunícate con Diversity and Inclusion a [diversity\\_inclusion@emerson.edu](mailto:diversity_inclusion@emerson.edu).

*Por Mengfong Tan (IT) y Robert Amelio (Diversity and Inclusion)*

## Noticias y Eventos

---

### RecycleManía

Haz el compromiso en línea para reciclar a través de [emerson.edu/about-emerson/sustainability-emerson/recycling/pledge](http://emerson.edu/about-emerson/sustainability-emerson/recycling/pledge). ¡Participarás automáticamente de una rifa semanal y de una rifa para el gran premio!

### Apúntalo en tu calendario

Archives and Record Management y el Sustainability estarán co-auspiciando otro evento de “Limpia tu Oficina” en el Bill Bordy durante RecycleManía. Por favor trae tus documentos confidenciales para que se triturén y cualquier otro artículo que no desees al Bordy el 12 de marzo, 11:00 am–4:00 pm y el 13 de marzo, 10:00 am–3:00 pm.

Todo el personal y la facultad está invitados a que vengan al “Emerson Green Gala” el próximo 2 de abril en el Paramount Mainstage. El evento, que busca crear conciencia sobre el Día del Planeta Tierra el 22 de abril, comenzará a las 6:15 pm con una recepción. El presidente Pelto iniciará el evento, que tendrá una pieza escénica

por más de 13 organizaciones estudiantiles, como también vídeos y puestos de información con sugerencias de cómo crear un planeta más saludable y apreciar el Día del Planeta Tierra. Las taquillas son \$5 y ya están disponibles en el Paramount Box Office.

### Regalo de la Clase del 2015

Este año, la clase de cuarto año dejarán su legado a través de una donación al “Emerson College Green Fund”. De esta manera, la Clase de 2015 le proporcionará a Emerson los recursos para continuar los esfuerzos y convertirse en un campus más sostenible y ambientalmente responsable.

A través del Regalo de la Clase del 2015, los estudiantes de último año reconocen la influencia de Emerson y demuestran su aprecio por las oportunidades que les ha proporcionado. Además el Regalo de la Clase del 2015 es una oportunidad para que las clases que se gradúan dejen su propio legado en Emerson y creen un impacto que durará muchos años más.

## Próximos talleres

---

13 de marzo, 12:00–1:00 pm  
Aprende con Lynda.com

20 de marzo, 2:00–3:00 pm  
Introducción a las herramientas del manejo de las Redes Sociales

26 de marzo, 2:00–3:00 pm  
Canvas y tú

10 de abril, 2:00–3:00 pm  
Preguntas simples de SQL

Reserva tu espacio [aquí](#).

¿Y te has perdido nuestros talleres sobre cómo trabajar desde cualquier lugar? Visita [it.emerson.edu/workanywhere](http://it.emerson.edu/workanywhere) para aprender cómo conectarte a la red de Emerson desde cualquier lugar fuera del campus y acceder a Banner, Cabinet y tu correo de Emerson desde cualquier computadora.

# Próximos Eventos

## 5–15 de marzo

Horarios varían

*Tristan & Yseult*

Producción de ArtsEmerson

## 5 de marzo

7:00 pm

*Brûle la mer (Burn the Sea)*

Serie de Bright Lights

## 6–8 de marzo

Horarios varían

*Love's Labour's Lost*

Proyección de ArtsEmerson

## 11–29 de marzo

Horarios varían

*Keep Culture and Clash on*

Producción de ArtsEmerson

## 17 de marzo

7:00 pm

*Who Is Vermin Supreme?*

Serie de Bright Lights

## 19–22 de marzo

Horarios varían

NewFest 2015

Producción de Emerson Stage

## 19 de marzo

4:00 pm

Roxane Gay Q & A and Reading

Serie de Lécтурas de WLP

## 19 de marzo

7:00 pm

The Loud Section: Open Mic

Patrocinado por Iwasaki Library

## 26 de marzo

7:00 pm

*Rocks in My Pockets*

Serie de Bright Lights

## gente@Emerson

Publicación mensual  
de la Oficina de Communications  
and Marketing

### Edición Ejecutiva

Andy Tiedemann

### Edición

Nancy Howell

### Diseño

Chuck Dunham

Liliana Ballesteros

### Traducción

Bianca J. Padró

Ocasio

### Grupo de

Consultoría

Blaine Butler

Jill Davidson

Sharon Duffy

Alayne Fiore

Gerri McGowan

Diana Potter

Allegra Sandak

Chris Serwacki

Mengfong Tan

**Enviar noticias o sugerencias a**  
[people@emerson.edu](mailto:people@emerson.edu).



EMERSON COLLEGE