

Perfil de Staff

Índice

Perfil de Staff	1
Notas de Staff	4
Noticias de Staff	6
Emerson Sostenible	8
Rincón Tec	8
Próximos Eventos	9

Lynn Butkovsky

Lynn Butkovsky estará celebrando 15 años en el Centro de Academic Advising este verano. Comenzó a trabajar en el departamento como assistant director y ha sido la directora desde el 2003.

Como directora, Butkovsky coordina los servicios de consejería académica que se le ofrecen a todos los estudiantes de pregrado. Ella y su equipo de cinco asesores le ofrecen consejería a la mayoría de los estudiantes de primer y

segundo año, como también a los estudiantes de traslado. Ellos también le ofrecen apoyo a los asesores de los estudiantes de tercer y cuarto año.

Butkovsky y el resto de los asesores le proveen a los estudiantes dirección para hacer sus planes académicos. Trabajan para asegurarse de que los estudiantes estén al tanto de los requisitos de los cursos, las políticas de la Universidad y las oportunidades que Emerson les ofrece.



continúa en la siguiente

Perfil de Staff cont.

El trabajo de este equipo comienza cada año antes de que lleguen los estudiantes de primer año y los registra en sus clases de primer año. Una vez llegan los estudiantes, los que reciben asesoramiento del departamento deben reunirse con los empleados de Academic Advising al menos una vez al semestre. El segundo semestre de su segundo año, los estudiantes hacen la transición y reciben un asesor de la facultad dentro de su concentración de estudio.

Los empleados de Academic Advising también se reúnen con los estudiantes de traslado durante su primer semestre para asegurar una transición suave. Luego de su primer semestre, los estudiantes de traslado comienzan a trabajar con asesores de la facultad.

Como el contacto principal para los asesores de la facultad, Butkovsky contesta todas las preguntas de la facultad y también les ofrece ayuda si sus estudiantes tienen problemas personales o académicos.

Butkovsky disfruta el asesoramiento que ella llama “planeación académica a largo plazo”, como planeación para un programa externo, graduarse antes de tiempo o tener doble concentración. En general, se esfuerza en ayudar a que los estudiantes “le saquen el mayor provecho a su tiempo en Emerson”.

Butkovsky trabaja muy de cerca con otros departamentos de servicios a los estudiantes, incluyendo el Dean of Students, WARC y DSO, como también Academic Affairs y el Registrar.

Butkovsky dice que los estudiantes y sus colegas son las razones por las que disfruta trabajar en Emerson. “Los estudiantes son divertidos y hacen que el trabajo siempre sea refrescante y emocionante”, explicó. Ha trabajado con la mayoría de sus colegas por al menos ocho años y dijo que todos comparten amor por lo que hacen y les encanta reír.

Una de las razones por las cuales Butkovsky se siente cómoda en Emerson es que tiene

un trasfondo académico similar al de muchos estudiantes. Cuando se graduó de psicología en la Universidad de Stanford, se mudó a Los Ángeles y trabajó como asistente de producción, asistente de desarrollo y editora del relator en la industria de entretenimiento.

Luego de pensarlo mucho, decidió comenzar una carrera en educación universitaria y regresó a la costa este para matricularse en una maestría de Boston College. Comenzó a trabajar en Emerson poco después de graduarse del programa.

A Butkovsky le apasiona la conservación del medioambiente. Le encanta la jardinería vegetal y floral y recientemente comenzó a practicar la observación de aves. También disfruta ver películas clásicas y pasar tiempo con sus sobrinos. Ella está casada con la ex- empleada de Emerson, Clarisse Hart. Viven en Belmont, Massachusetts con su Terrier escocés, Angus, y su gato, “Grey Matter”.

Perfil de Staff cont.

Perfil de Academic Advising

¿Cuántas personas trabajan en su departamento? ¿Tiene empleados estudiantes y cuántos?

Ocho empleados y tres empleados estudiantes excelentes.

¿Dónde está localizado su departamento?

216 Tremont Street, 6to piso

¿Cuáles son las funciones principales de su departamento?

Le proveemos asesoramiento académico a los estudiantes de pregrado. Somos los asesores directos de la mayoría de los estudiantes de primer y segundo año y los estudiantes recién trasladados, y apoyamos los miembros de la facultad que asesoran al resto de los estudiantes. También matriculamos a los nuevos estudiantes, coordinamos la readmisión de estudiantes que toman un permiso de ausencia y administran los cambios de concentraciones y sub-concentraciones.

¿Con qué población trabaja su departamento?

Trabajamos con todos los estudiantes de pregrado, con muchos miembros de la facultad incluyendo los asesores, y distintos empleados de la Universidad.

¿Tiene alguna estadística interesante de su departamento que quiera compartir?

Para preparar a los estudiantes que asesoramos para la matrícula del otoño, ¡nos reunimos con más de 800 estudiantes en la semana y media que hay entre el receso de primavera y el comienzo de la matrícula de otoño!

Notas de Staff

Caras nuevas

- Matt Fabian, Associate Registrar, Registrar
- Leanda Ferland, Director, Graduate Admission
- Danya Goodman, Staff Psychologist, ECAPS
- Owen Grover, Admission Counselor, Undergraduate Admission
- Sean Van Deuren, Manager, Engagement Game Lab
- Elizabeth Walsh, Advanced Practice Clinician, Center for Health and Wellness

Anuncios

- Blaine Butler se fue del departamento de HR para asumir la posición de directora asociada en Career Services.
- Luego de 12 años trabajando en Professional Studies and Special Programs, Al Ragone se trasladó a Business Services para tomar la posición de coordinador de sistemas.
- Keira McClain es la nueva vicepresidenta interina para Development and Alumni Relations.
- Michelle Ziomek (Business Services) y su esposo, Mark Williams, le dieron la bienvenida a un hijo, Joseph Liam McCann Williams, el pasado 12 de diciembre.
- Rachel Pearson (DAR) y su esposo, Kristian, le dieron la bienvenida a un hijo, Caleb Alexander, el pasado 27 de enero.

Próximo foro de empleados

3 de junio
2:00–4:00 pm



Joseph Williams



Caleb Pearson

Notas de Staff cont.

Una cara nueva

Matt Fabian se unió a la Oficina del Registrar como el associate registrar. Se ocupa de los aspectos técnicos de Banner y Cognos que están relacionados a los servicios estudiantiles como la matrícula, y también es el enlace entre su departamento y todos los grupos relacionados a Banner.

Banner es una plataforma digital que mantiene el historial de los estudiantes desde que solicita a Emerson hasta que se gradúa y se convierte en un ex-alumno/a. Cognos es una herramienta para inteligencia de negocios que le permite al personal sacar información de los estudiantes a través de informes que se han procesado anteriormente. Una de las primeras tareas de Fabian fue instalar a Banner para la matrícula del verano.

Fabian colabora frecuentemente con el grupo de Enterprise Systems en IT. También se comunica regularmente con miembros

de la facultad con relación a asuntos de matrícula y notas que no aparezcan en el sistema. Se ocupa también de sacar informes para Academic Affairs y otros departamentos de la universidad. Como él mismo lo explicó, esta posición es un puente entre los usuarios técnicos y prácticos de Banner.

Luego de trabajar en el área de apoyo técnico en Goodwin and Procter, Fabian comenzó su carrera en el área de educación universitaria en la oficina de admisiones de la Escuela de Salud Pública T.H. Chan de Harvard. Poco después, cambió a una posición en la oficina del registrador de la escuela.

Aceptó la posición en Emerson porque le agradó todo el personal que lo entrevistó. Creció en el área de Boston, así que sabía de Emerson a través de amigos que son ex-alumnos.



Fabian es nativo de Dorchester, Massachusetts. Estudió en el Instituto Politécnico de Worcester, donde obtuvo su licenciatura en medios interactivos. Regresó al área de Boston después de graduarse y actualmente vive en Newton, Massachusetts.

Algunos de sus pasatiempos favoritos son el excursionismo y escalada en roca. Disfruta explorar nuevos senderos en bicicleta cuando el clima está más caliente. Usa su trasfondo académico para trabajar como voluntario diseñando videojuegos.

Noticias de Staff

Resumen del foro de empleados

El foro de empleados que tomó lugar el pasado 11 de marzo comenzó con una presentación de uno de los tres equipos estudiantiles que participa en el Programa Acelerador de la Universidad. Este programa de dos años comenzó al principio de este año académico y le provee a los estudiantes un espacio de trabajo, un capital semilla y acceso a mentores.

Las estudiantes del postgrado Media Art Amy DePaola y McKenna Stephens, son cofundadoras de la compañía “indieMEDIary”. Están trabajando para crear una plataforma que servirá de guía para los nuevos consumidores de televisión.

A medida que el contenido en línea se vuelve más popular, “indieMEDIary” busca crear un modelo híbrido para distribuir y mercadear el contenido en línea. Crearán una guía en línea con una selección de contenido digital poco reconocido para los nuevos consumidores de televisión y a la vez conecta los creadores con apoyo publicitario. Los primeros dos

creadores con quienes trabajarán son los creadores de *K&A* y *unsure/positive*. “indieMEDIary” es una compañía con responsabilidad limitada, con una cuenta bancaria y recibe consejos sobre su estrategia de recaudación de fondos de sus mentores asignados. DePaola notó que los mentores no tienen experiencia en el mundo del entretenimiento/televisión, lo que ha beneficiado al equipo.

El siguiente tema en la agenda fue un resumen del presupuesto de la Universidad del año fiscal 2016, que fue aprobado por la Junta de Directores el mes pasado. Maureen Murphy le recordó a los empleados de los próximos dos proyectos principales que se llevarán a cabo y afectarán el presupuesto: la construcción de 2 Boylston Place y la renovación del Little Building (80 Boylston Street).

Ambos proyectos se financiarán con deuda. La construcción del 2 Boylston Place comenzará esta primavera y terminará en el

2017. El proyecto del Little Building está en las etapas preliminares de diseño y la construcción comenzará en Mayo de 2017. Una vez se terminen estos proyectos, casi el 70 por ciento de los estudiantes podrán vivir en la universidad.

La mayoría de los aumentos porcentuales son los mismos del año fiscal 2015. La tasa de aumento de la matrícula permanecerá a un 4.5%, el aumento de las viviendas a un 4.0% y el aumento salarial a un 2.5%. Murphy recalcó que el precio de nuestra matrícula permanece a un precio bajo comparada con la de otras universidades.

El Presidente Pelton cerró el foro recapitulando lo que se anunció en la reunión con la Junta de Directores, incluyendo el recibo de la donación financiera más grande que se le ha hecho a la Universidad de \$2.5 millones del ex-alumno Bill Bordy. Los nuevos empleados se presentaron a la comunidad y Pelton le dio la oportunidad al público para hacer preguntas.

Noticias de Staff cont.

Actualizaciones sobre los beneficios

Taller sobre la “Diabetes y Tú”

Millones de personas alrededor de los Estados Unidos sufren de diabetes tipo 2, incluyendo a algunos niños desde los 10 años de edad. En este taller, aprenderás sobre la diabetes y cómo prevenirla, y también recibirás recomendaciones específicas de nutrición. El taller lo dirigirá Leann Simons, una nutricionista registrada, instructora de diabetes certificada y autora del libro *At Peace with Food*. El taller estará abierto a la facultad y a los empleados y se llevará a cabo el jueves, 9 de abril, desde las 12:00 hasta la 1:00 pm en la sala de entrenamiento del departamento de Recursos Humanos, 2do piso, Edificio de Transportación. Si estás interesad@ en participar, por favor contacta a Tricia Kennedy a la extensión 8124 o a su correo tricia_kennedy@emerson.edu.

“Emerson Walks”

“Emerson Walks” es un programa de ejercicio para empleados de Emerson. Las

caminatas de 45 minutos se llevan a cabo todos los miércoles y viernes al mediodía, y proveen una oportunidad de explorar la ciudad y de ejercitar tu cuerpo. El grupo se encuentra frente al Little Building al mediodía. La caminata comenzará nuevamente el 6 de abril. Para más información, por favor contacta a Tricia Kennedy a la extensión 8124 o a Crystina Hammons a la extensión 8583.

Opciones de cuido de niños

¿Tu familia necesita cuido de niños? Hay varios centros de cuido de niños en el área de Boston que ofrecen beneficios o descuentos a los empleados de Emerson?

The Transportation Children’s Center, ubicado en el Edificio de Transportación en 10 Park Plaza, provee cuido a niños de 12 meses hasta los 6 años de edad. Los empleados de Emerson College tienen el segundo lugar de prioridad en las admisiones (después de los empleados estatales). El centro ya está aceptando

solicitudes para la época de otoño. Para más información sobre este centro independiente de cuido de niños, visita su sitio web transchildrencenter.org.

The Learning Experience, que tiene 8 locales distintos en Massachusetts, ofrece cuido a niños desde las 6 semanas hasta kinder, provee programas antes y después de la escuela y un campamento de verano. Los empleados de Emerson reciben 10% de descuento del precio de la matrícula. Para más información, visita thelearningexperience.com.

Little Sprouts, que tiene 19 locales distintos entre Massachusetts y New Hampshire, ofrece programas para niños entre las 4 semanas de edad y kinder, como también un campamento de verano. Los empleados de Emerson reciben un 5% de descuento del precio de matrícula y la inscripción es gratis. Para más información, visita littlesprouts.com.

Emerson Sostenible

Noticias y eventos

"Green Gala"

Invitamos a todos los empleados y la facultad al "Green Gala" el 2 de abril en el Paramount Mainstage. El evento, que busca crear conciencia sobre el Día del Planeta Tierra el 22 de abril, comienza a las 6:15 pm con una recepción. El Presidente Pelton iniciará el evento, y habrán distintas piezas artísticas por más de 13 organizaciones estudiantiles, como también videos y puestos de información sobre cómo apreciar el Día del Planeta Tierra creando un planeta más saludable. Las taquillas son \$5 y están disponibles en el puesto de taquillas de Paramount.

Concurso de Oficina Verde

Gracias a quienes entraron el Concurso de Oficina Verde. El ganador de la fiesta de pizza será anunciado pronto!

Facebook

Te puedes mantener al día con la competencia de ReciclaManía y otras iniciativas dándole "me gusta" a la página de Facebook de [Sustainable Emerson](#).

Rincón Tec

Actualizaciones de Lynda.com

¡Ahora acceder tu cuenta gratis de Lynda.com en Emerson es más fácil que nunca! Aunque seas un usuario nuevo o un veterano, ya puedes acceder tu cuenta en lynda.emerson.edu usando tu nombre de usuario y tu contraseña. Si has entrado a Lynda.com anteriormente, mezclará tu perfil con tu información de Emerson.

No perderás el trabajo que has hecho con tus cursos y es una contraseña menos que tienes que recordar. Para más información e instrucciones sobre cómo inscribirte, chequea nuestra guía en it.emerson.edu/page/using-lynda-com/. ¿Preguntas? Contacta al puesto de ayuda de IT al 617-824-8080 o por correo electrónico a it.emerson.edu.

Próximos Eventos

2 de abril

7:00 pm

Presentación del Documental
"It's All True" con Peter Davis

6 de abril

6:00 pm

"Where Politics Meet the Intimate"
Presentación auspiciada por el
Institute, WLP, Performing Arts,
School of Communication,
y School of the Arts

7 de abril

5:30 pm

Celebración de libro de
David Kishik
Auspiciada por el Institute

7 de abril

7:00 pm

Pride
Serie de Bright Lights

9 de abril

7:00 pm

Imitation Game
Serie de Bright Lights

9–12 de abril

Horarios varían

Needles and Opium
Producción de ArtsEmerson

14 de abril

4:00 pm

"Life on Death Row: A Critical
Phenomenology of State Execution"
Auspiciado por el Institute, School of
Communication, y School of the Arts

24–26 de abril

Horarios varían

Love's Labour's Won
(*Much Ado About Nothing*)
Proyección de ArtsEmerson

30 de abril–30 de mayo

Horarios varían

The Grand Parade
Producción de ArtsEmerson

gente@Emerson

Publicación mensual
de la Oficina de Communications
and Marketing

Edición Ejecutiva

Andy Tiedemann

Edición

Nancy Howell

Diseño

Chuck Dunham

Liliana Ballesteros

Traducción

Bianca J. Padró

Ocasio

Grupo de

Consultoría

Blaine Butler

Carlin Corrigan

Jill Davidson

Sharon Duffy

Gerri McGowan

Diana Potter

Allegra Sandak

Chris Serwacki

Enviar noticias o sugerencias a
people@emerson.edu.



EMERSON COLLEGE