

Perfil de Staff

Índice

Perfil de Staff	1
Notas de Staff	4
Noticias de Staff	7
Rincón Tec	10
Próximos Eventos	10

Christopher Norfleet

Si tu departamento contrata a estudiantes empleados, probablemente conoces a Christopher Norfleet. Él es el subdirector de ayuda financiera y el coordinador de empleo para estudiantes.

Nativo de San Springs, Oklahoma, Norfleet se mudó a Boston en el 2005. Uno de sus amigos se iba a mudar así que Norfleet decidió unirse a él.

Luego de cortos intervalos en Staples y Crate & Barrel, Norfleet trabajó en la venta de muebles de alta escala en Design Within Reach. Luego, trabajó en comercio electrónico en CSN (rebautizado como Wayfair). Ayudó a lanzar el sitio web de la



compañía allmodern.com. Su tiempo en el comercio electrónico se quedó corto por a la recesión económica.

Norfleet tomó la oportunidad para hacer la transición al sector sin fines de lucro. Había trabajado en un campus durante sus años de pregrado, así que buscó universidades

continúa en la siguiente

Perfil de Staff cont.

en el área y solicitó para la posición de asesor de servicios estudiantiles en Emerson. El año pasado, lo promovieron y se ocupó del programa de empleo para estudiantes.

En pocas palabras, se “asegura que los estudiantes reciban sus pagos”. Más de 1,000 estudiantes trabajan en Emerson cada año. Algunos trabajan en el campus, a través del programa federal de trabajo y estudio, o del programa de empleo de Emerson; algunos trabajan fuera del campus en una de las cinco agencias afiliadas: Tutors for All, Jumpstart, Lyric Stage Company, Music and Youth Initiative, y Jewish Vocational Services.

Norfleet asiste a los supervisores a anunciar ofertas de trabajo cada semestre. Una vez se contrata a los estudiantes, ellos someten ciertas formas, como los I-9s; entonces, Norfleet copia la información de

los estudiantes manualmente al programa BANNER. Finalmente, autoriza y activa las hojas de horas trabajadas en eCommon.

La universidad también contrata a estudiantes en Kasteel Well y en LA. En el castillo, los estudiantes se contratan para ser choferes o para encargarse del programa de reciclaje. Actualmente, el programa de empleo en LA se está creando. Norfleet está ayudando al personal de LA a crear nuevas posiciones y asignar supervisores.

Norfleet disfruta muchísimo trabajar con los estudiantes empleados durante su tiempo en Emerson. Él mismo emplea a dos estudiantes empleados. También dice que sus compañeros de trabajo son “fantásticos” y explicó que siempre están dispuestos a unirse y ayudarse los unos a los otros cuando es necesario. Encuentra que su trabajo es muy remunerados porque siempre se le espera que utilice sus destrezas creativas para resolver problemas.

Norfleet tiene una licenciatura en diseño, viviendas y comercialización de la Universidad Estatal de Oklahoma. También se graduó el año pasado del programa de postgrado de Emerson en Comunicación Integrada de Mercadeo.

Fuera del trabajo, uno de sus pasatiempos favoritos es coleccionar muebles. Le encanta especialmente coleccionar sillas y tiene más de 30 en su colección. La mayoría están almacenadas y las rota en su apartamento.

Vivió muchos años en Allston, Massachusetts y ahora vive en Dorchester, Massachusetts.

Perfil de Staff cont.

Perfil del Departamento de Student Employment

¿Cuántas personas trabajan en su departamento?

Un empleado y dos estudiantes empleados

¿Dónde se encuentra su departamento?

216 Tremont, 4to Piso

¿Cuáles son las funciones principales de su departamento?

Nómina de sueldos de los estudiantes, procesar el papeleo de los empleados, entrenar a los supervisores y el acomodo del programa federal de estudio y trabajo

¿Con qué población de personas trabaja su departamento?

Estudiantes, personal, facultad y organizaciones externas

¿Cuál cree que es la característica más interesante de lo que su departamento contribuye a la comunidad de Emerson?

Los estudiantes empleados contribuyen muchísimo a Emerson. Sus contribuciones se sienten alrededor de los distintos departamentos en cada uno de nuestros campus y en la comunidad, a través de organizaciones afiliadas fuera del campus.

¿Su departamento ha logrado alguna meta recientemente (o está en el proceso de lograrla) que sea de interés para la comunidad?

El programa de empleo estudiantil ha tomado grandes pasos para asegurarse de que los estudiantes reciban pago justo y correcto, y que los empleadores tengan a las personas adecuadas haciendo los trabajos adecuados.

Hemos trabajado con Payroll para lograr el depósito directo por internet. A través de las reacciones y críticas de los estudiantes y supervisores, estamos trabajando junto a Web Services para mejorar nuestro proceso de contratación por internet. Estamos ayudando a los supervisores de Emerson Los Ángeles a desarrollar las oportunidades para sus estudiantes empleados.

Las metas en las que estamos trabajando incluyen la transición de reconstrucción hacia un proceso electrónico y expandir nuestras conexiones con las agencias fuera del campus para el programa federal de estudio y trabajo. También queremos mejorar nuestras comunicaciones con los estudiantes y comenzar nuevas afiliaciones con otros departamentos.

Notas de Staff

Caras nuevas

- Abigail Erle, Assistant Director, Student Conduct, Housing and Residence Life
- Jennifer Gasbarro, Senior Administrative Associate, Marketing Communication
- Devin Kanabay, Staff Clinician, Counseling and Psychological Services
- Martika Mercer, Traffic Coordinator/ Receptionist, WERS
- Francisco Hernandez Salgado, Admission Counselor, Undergraduate Admission
- Aaron Shield, Post-Doctoral Research Associate, Communication Sciences and Disorders
- James Vachon, Programmer, Engagement Lab
- Tonya Walker, Services Coordinator, Human Resources
- Mary Yaeger, Development Communications Manager, Development and Alumni Relations

Excelencia de Servicio @ Emerson

¿Quieres darle las gracias a un colega por haber hecho un buen trabajo? ¡Escribe a people@emerson.edu!

El Departamento de WLP desea darle las gracias a Nicole Martignetti por haber sido la fuerza detrás de la Serie de Lectura de Facultad/Exalumnos de WLP.

Nancy Howell quiere agradecer a Sarah Teczar por ayudarle a crear las nuevas páginas web.

Anuncios

Las siguientes colectas para la época navideña se llevarán a cabo alrededor del campus:

Colecta de Alimentos del Max Mutchnick Campus Center

Puedes dejar alimentos no perecederos en la puesta de información del Campus Center hasta el 17 de diciembre. La colecta de alimentos es a beneficio del Greater Boston Food Bank. Otros auspiciadores de la colecta son la Office of Student Life, the Division of Student Affairs e Imagine.

Colecta de Pijamas de la Oficina del Presidente

Dona pijamas nuevas en la fiesta navideña anual, el 10 de diciembre.

Notas de Staff cont.

Mascotas de Halloween



Princesa Anna
(Ashley Tarbet DeStefano,
Elma Lewis Center and Gvt.
and Community Relations)



Stella
(Anna Feder, VMA)



Dexter
(Colleen Woods,
Financial Aid)



Señor Frumples
(Melanie Matson, Violence
Prevention and Response)



Eloise
(Christina Harrington,
Office of the Arts)



**Marshmallow
Fluffernutter**
(Christina Harrington,
Office of the Arts)



Reggie
(Christina Harrington,
Office of the Arts)

Una cara nueva

Devin Kanabay ha regresado a Emerson como personal clínico a tiempo completo en Counseling and Psychological Services (ECAPS), luego de haber internado en el departamento durante su programa de doctorado.

Kanabay, junto a otros cuatro clínicos a tiempo completo, facilita sesiones de consejería individuales o grupales con estudiantes de pregrado y postgrado a tiempo completo. Completa aproximadamente 25 horas clínicas semanalmente, con 30 a 40 casos de estudiantes.

Kanabay recibió una licenciatura en psicología de Connecticut College. Luego de graduarse, trabajó en el Hospital Natchaug de Connecticut y también realizó trabajo investigativo en el departamento de psiquiatría en la Universidad de Connecticut en Farmington.

Se mudó a Massachusetts en el 2009 para matricularse en el programa de doctorado en "Massachusetts School of Professional Psychology" (MSPP). Completó el programa en psicología clínica en noviembre de 2013.

Los estudiantes de MSPP comienzan el trabajo clínico en su primer año. Kanabay hizo su internado en ECAPS durante el año académico de 2010–2011, que fue su segundo año de estudio. Su próximo internado fue en Boston University (BU), y se quedó allí para realizar trabajo postdoctoral. Para su disertación, Kanabay midió la validez de los resultados de la participación de BU en el estudio de "Healthy Minds".

Kanabay dijo que el tiempo en que trabajó en Emerson fue su año favorito de entrenamiento. Le encantó regresar al campus porque piensa que trabajar con los estudiantes es "interesante y divertido".



Nativo de Storrs, Connecticut, Kanabay vive en Brighton, Massachusetts. Recientemente, ha dedicado la mayoría de su tiempo libre a estudiar para su examen de licencia, que tomará pronto. Una vez haya terminado el examen, está ansioso por volver a practicar algunos de sus pasatiempos favoritos: leer e ir de excursión.

Noticias de Staff

Los empleados se divierten con la planificación

Más de 120 miembros del personal participaron del juego abierto a toda la comunidad durante un mes sobre el compromiso cívico, llamado Community PlanIt: Emerson UnCommon, que comenzó a finales de septiembre y culminó a mediados de octubre. Diseñado por el Engagement Lab de Emerson, Emerson UnCommon consistía de misiones basadas en preguntas que le permitían a los estudiantes, la facultad, el personal y los exalumnos a compartir ideas sobre las metas que el presidente Pelton se ha

propuesto para la universidad. Dona Heiland (President's Office) cuya oficina auspició el juego, cree que Emerson es la primera universidad en la historia en buscar sugerencias sobre el plan estratégico a través de un juego por internet.

Durante el juego, los participantes debían describir sus experiencias personales en Emerson y sugerir maneras en que Emerson podía mejorar su impacto en la comunidad, entre otras preguntas para reflexionar. Una vez el jugador contestaba una

pregunta, la respuesta se publicaba y otros jugadores podían darle "me gusta" o comentar. Las preguntas de trivia se podían contestar para ganar monedas virtuales, que los jugadores podían ofrecerle a proyectos e iniciativas alrededor del campus. Los tres proyectos que ganaron más monedas, recibieron \$1,000 de la universidad. Una iniciativa para traer perros de terapia durante la temporada de exámenes finales para reducir los niveles de estrés entre los estudiantes ganó la mayoría de los votos. Los otros proyectos ganadores fueron un movimiento estudiantil por reforma migratoria y una historia interactiva sobre la universidad por Internet.

Las respuestas tienen el potencial de ayudar a Emerson a crear nuevos cursos, mejorar el asesoramiento y darle forma al plan de estudios. "Es una conversación radicalmente inclusiva", dijo Heiland.

continua en la siguiente



El presidente Pelton recibe a quienes asistieron al evento final.

Noticias de Staff cont.

Casi 1,000 participantes se registraron al juego, y más de 500 jugadores activos respondieron a al menos uno de los retos. De esos jugadores activos, el personal y los estudiantes de pregrado estuvieron más envueltos, con los miembros del personal dejando 3,492 preguntas de los retos y ahorrando 108,980 monedas. Los empleados formaban el grupo de los cinco jugadores con más monedas al final del juego. Estos jugadores fueron: Cate Hirschbiel (Iwasaki Library), Christopher

Connors (Instructional Technology Group), Natalie Hebshie (Instructional Technology Group), Dennis Levine (IT) y Maureen Tripp (Iwasaki Library).

La mayoría de los empleados envueltos en el juego no habían participado anteriormente en un proceso de planificación comunitaria. Heiland dice que este tipo de planificación estratégica tiene una recompensa inmediata. "Muchas personas

entenderán el trabajo que hacemos a un nivel de detalle al que no habrán tenido acceso de ninguna otra manera".

En una próxima reunión abierta a todo el campus, las ideas para adelantar el plan estratégico se discutirán a fondo, y Heiland espera mucha más participación por parte de los empleados.

Los jugadores fueron invitados a un evento final el 4 de noviembre en el Beard Room, donde los jugadores que encabezaron la lista y las iniciativas ganadores recibieron su reconocimiento. Los que asistieron también pudieron ver la extensa data del juego en iPads alrededor del espacio. Podrá encontrar esta data bajo "Post-game Resources" en communityplanit.org/emersonuncommon/.

*Por Diana Potter,
Development and Alumni Relations*

**Donna Heiland
(President's Office)
y Kelly Bates
(Elma Lewis Center)**
le presentaron un cheque al representante de "Student Immigrant Movement", Carlos Rojas, en el evento final.



Los Emersonians participan de "Boston Blooms"

El 24 de octubre, 19 miembros del personal y 15 estudiantes, vestidos con jeans y cargando palas, sembraron 750 bulbos de narcisos en el Boston Common. El evento fue parte de una iniciativa de la ciudad llamada "Boston Blooms", que la auspicia el Boston Park and Recreation Department. El grupo trabajó tan fuerte que el proyecto de siembra tardó menos de 4 horas.

La voluntaria Cheryl Schaffer (Media Services) dijo, "Me encantó sembrar estos bulbos, sabiendo que en la primavera los veré florecer y aclarar el vecindario de Emerson".

El miembro del personal de Facilities John Vanderpol, un arquitecto de jardines, contribuyó sus destrezas de jardinería al proyecto. Planificó dónde y cómo excavar los huecos para los bulbos. También estuvo presente durante el día para contestar cualquier pregunta y asesorar a los voluntarios. "Realmente fue una gran



ayuda", dijo Ashley Tarbet DeStefano (Elma Lewis Center and Government and Community Relations).

Además del departamento de Facilities, que proveyó las palas y otros suministros, la Office of Government and Community Relations fue un auspiciador clave. Mary Higgins fue la conexión con la oficina del alcalde y Tarbet DeStefano organizó a los voluntarios.

Emerson también participó del proyecto de siembra de narcisos de la iniciativa de "Boston Blooms" en el 2012. Por más de una década, las organizaciones trabajando con

el departamento de "Boston Parks and Recreation", a través de "Boston Blooms", han sembrado cientos de miles de bulbos de narcisos en espacios públicos alrededor de la ciudad. En octubre de 2014, se sembraron 25,000 narcisos a lo largo de las vías públicas de Boston, como las aceras, las medianas y los caminos.

Recuerde buscar los narcisos al frente de Walker en Boylston Street, cuando florezcan en abril.

Por Jill Davidson, Academic Affairs

Rincón Tec

Centro de Proyectos de Emerson IT

El Centro de Proyectos de Emerson IT enumera los proyectos actuales de IT, que discutimos en nuestras reuniones semanales de "Change Management".

Algunos ejemplos recientes incluyen mejorar 82 cámaras de seguridad del exterior en el campus de Boston, modernizar los teléfonos del campus con un sistema nuevo de comunicaciones a base de IP (Protocolo de Internet), e instalar un nuevo sistema de teleconferencias por video en los salones de clase para el aprendizaje a larga distancia.

Si tu departamento quiere solicitar un proyecto, podrás someterlo a través de it.emerson.edu/project/request. Nuestro equipo de "Change Management" lo revisará y te contactará por correo electrónico. También está invitado a asistir a cualquiera de nuestras reuniones de "Change Management", que se llevan a cabo en Ansin 301 todos los miércoles a las 9:00 am.

Para más información, comunícate con Hugh Gilbert a la ext. 8935 o hugh_gilbert@emerson.edu.

Próximos Eventos

20 de noviembre–7 de diciembre

Horarios varían

The Trip to Bountiful

Producción de ArtsEmerson

2 de diciembre

7:00 pm

Lakshmi

Serie de Bright Lights, Coauspiciada por la Office of International Student Affairs y Violence Prevention and Response

5 de diciembre

12:00–1:00 pm

Almuerzo para llevar con los artistas de

The Trip to Bountiful

Auspiciado por ArtsEmerson

10 de diciembre

5:30–8:00 pm

Recepción de Festividades de Staff y Profesorado

gente@Emerson

Publicación mensual de la Oficina de Communications and Marketing

Edición Ejecutiva

Andy Tiedemann

Edición

Nancy Howell

Diseño

Chuck Dunham

Liliana Ballesteros

Traducción

Bianca J. Padró Ocasio

Grupo de

Consultoría

Blaine Butler

Jill Davidson

Sharon Duffy

Alayne Fiore

Gerri McGowan

Diana Potter

Allegra Sandak

Mia Seidner

Chris Serwacki

Mengfong Tan

Enviar noticias o sugerencias a people@emerson.edu.



EMERSON COLLEGE