



Perfil de Staff

Índice

| | |
|--------------------|----|
| Perfil de Staff | 1 |
| Notas de Staff | 4 |
| Noticias de Staff | 7 |
| Emerson Sostenible | 11 |
| Rincón Tec | 11 |
| Próximos Eventos | 12 |

Heather Kurtz

Heather Kurtz llegó al College como la directora de corporate and foundation relations en febrero del 2013.

Su departamento, el cual se encuentra en Development and Alumni Relations, es responsable por la planeación, organización, e implementación de un programa para construir soporte financiero para el College de corporaciones y fundaciones locales, regionales y nacionales. El departamento aumenta el soporte para satisfacer las necesidades de los programas, proyectos de capital, e iniciativas del College.

Kurtz trabaja cercanamente con sus contrapartes de la oficina de Research and Creative Scholarship, quienes son responsables por recojer fondos para iniciativas academicas y proyectos de investigación patrocinados. Ellos han estado trabajando en el mejoramiento del proceso y manejo de las aplicaciones a becas.

Otra fuente de fondos es patrocinio directo de corporaciones. Este tipo de realciones beneficia a lo patrocinadores a través de relaciones públicas positivas, oportunidades de mercadeo, entrenamiento en



desarrollo profesional y acceso a empleados potenciales a través de programas de pasantías. Kurtz espera expandir este tipo de financiamiento en el College.

Al establecer las prioridades de financiamiento, Kurtz tiene en cuenta el plan estrategico del Presidente

continúa en la próxima página

Perfil de Staff cont.

Pelton. Ella se enfoca en afinidad de grupos dentro de la base del ex-alumnado y promueve relaciones para edificar conexiones mas fuertes con contactos de la industria. Algunos de los proyectos en los que la oficina de Kurtz trabaja en la actualidad incluyen una iniciativa de Enrollment llamada emersonPathways, la cual provee mentores y oportunidades de becas a jóvenes no privilegiados. También esta emocionada con la búsqueda de fondos para un jardín de terraza y una gallería de arte abierta al público, ambos beneficiarían no solo al College, sino también a la comunidad que lo rodea.

Kurtz trae a Emerson un amplio conocimiento de recaudación de fondos para entidades sin animo de lucro. Antes de Emerson, ella sirvio como la directora ejecutiva de una entidad sin animo de lucro llamada CultureLEAP. La organizacion concretó soporte de fuentes del area, estatales y federales para conectar 20 instituciones culturales y 10 instituciones de educación superior con estudiantes y profesores en las escuelas públicas de Worcester y asi hacer impacto positivo en el curriculo de K-12.

Emerson atrajo a Kurtz por el "entusiasmo y potencial" que vió en el College. Le encanta la atmosfera creativa a la cual ambos; estudiantess y colegas contribuyen.

Kurtz tiene un BA en Literatura Inglesa de Hamilton College y un MA en administracion de museos sin animo de lucro de Harvard. Ella y su esposo, Devon, viven en Worcester, Massachusetts, ccon sus cuatri hijos, Andrew, Harry, Colin, y Charlie.

Perfil de Staff cont.

Perfil de Corporate and Foundation Relations

¿Cuántas personas trabajan en su departamento?

Director Heather Kurtz y Assistant Director Diana Potter

¿Dónde se encuentra su departamento?

99 Summer Street, Suite 910

¿Cuáles son las funciones principales de su departamento?

La oficina de Corporate and Foundation Relations es responsable por la planeación, organización, e implementación de un programa para construir soporte financiero para el college con corporaciones y fundaciones locales, regionales, y nacionales.

¿Con qué población trabaja su departamento?

Trabajamos con todas las áreas del College internamente para coordinar iniciativas de capital para la institución, a la vez trabajamos con apoyos externos de corporaciones caritativas, privadas, staff de fundaciones públicas y donantes corporativos para asegurar apoyo externo.

¿Cuál cree que es la faceta más interesante de la contribución de su departamento a la comunidad de Emerson?

La comunidad de Emerson tiene grandes contactos dentro de las industrias de la comunicación, entretenimiento y medios. Tenemos un vasto potencial emplear estas conexiones y usarlas para apoyo incluso más amplio y oportunidades para nuestros estudiantes, profesorado y la institución. El network de Emerson es verdaderamente impresionante.

¿Ha logrado su departamento alguna meta (o está actualmente trabajando en cumplirla) que le pueda interesar a nuestra comunidad?

Durante los dos años anteriores, el apoyo financiero externo de corporaciones, fundaciones e investigación financiera creció de una contribución anual de \$750,000 a \$4.2 millones. Tal crecimiento de potencial generalmente no se mantiene de año a año, pero habla mucho del potencial que Emerson comienza a traer a esta área de apoyo financiero.

Notas de Staff

Premios y logros

La Oficina de Servicios Médicos de Emergencia de Massachusetts, Departamento de Salud Pública, ha reconocido a Emerson por sus esfuerzos para mejorar la sobrevivencia de un paro cardíaco repentino, y por cumplir con los criterios necesarios para que Emerson College se considere como una Comunidad HEARTSafe.

Emerson es una de sólo cuatro universidades en Massachusetts que cumplen con los requisitos de una Comunidad HEARTSafe. Los esfuerzos para que Emerson se convirtiera en una Comunidad HEARTSafe fueron dirigidos por el Oficial Erik Tebeau del Emerson College Police Department (ECPD).

El ECPD sigue disponible para proveer entrenamiento de resucitación cardiopulmonar (CPR), a todos los

miembros de la comunidad de Emerson, libre de costo. Hay una tarifa nominal relacionada al entrenamiento para recibir certificación con la AHA (American Heart Association). Si está interesado en recibir el entrenamiento de CPR debe comunicarse con el Oficial Tebeau al 617-824-8555 o erik_tebeau@emerson.edu.

Caras nuevas

- Christopher Brunelle, Assistant Dean of Students, Emerson College Los Angeles
- Janet Nadeau, Administrative Assistant, Communication Studies

Un grupo de empleados y estudiantes hicieron trabajo voluntario en el Parque Nacional de las Islas de Boston Harbor el 31 de julio. Mary Higgins (Government and Community Relations); Chuck Dunham, Liliana Ballesteros, Nancy Howell y Nicole Leete (Communications and Marketing); Maureen Tripp y Beth Joress (Iwasaki Library); Laurie Smith (IT); Katie McLaughlin (General Counsel); y las estudiantes Caroline Lacy y Lauren Feeney pasaron su día despejando especies invasivas en Lovells Island.



Al frente, desde la izquierda: Katie McLaughlin, Lauren Feeney, Nancy Howell, Laurie Smith, Mary Higgins; atrás, desde la izquierda: Nicole Leete, Beth Joress, Maureen Tripp, Liliana Ballesteros, Chuck Dunham. Sin foto: Caroline Lacy

Anuncios

¡La investigación en Emerson está creciendo!

La colaboración entre cuatro miembros de la facultad de CSD, Ruth Grossman, Daniel Kempler, Joanne Lasker y Rhiannon Luyster ha establecido un nuevo Registro de Familia para la Investigación en Emerson, basado en un sitio web. La meta del registro es establecer una conexión entre aquellas familias locales y otros individuos interesados en ser parte de los estudios que buscan entender el idioma y la comunicación. Todos están bienvenidos: niños jóvenes y adultos, y todos aquellos con algún trastorno o discapacidad de la comunicación (por ejemplo, afasia, trastornos del espectro autista), o sin dificultades comunicativas. Cuando se

registre en el sitio web confidencial y seguro, un investigador se comunicará con usted siempre y cuando usted o su hijo sean elegibles para participar en un estudio en Emerson.

Si se anota en el registro, no tiene ninguna obligación para participar, y puede retirar su nombre del registro en cualquier momento. Por favor visite research.emerson.edu para más detalles, información del contact, ¡y para registrarse usted y a su familia para la investigación en Emerson!



Juego de interacción Emerson UnCommon se lanza en sep 22

Emerson College es la casa de el Engagement Lab, un laboratorio de investigación aplicada dedicado a abordar asuntos serios de manera divertida. Por primera vez, el lab llevará a cabo su juego insignia, Community PlanIt, acá en el College.

Emerson UnCommon unirá voces de toda la comunidad de Emerson para discutir el lugar que el College tiene en nuestras vidas, la comunidd, y el mundo. Los jugadores podrán hacer que sus voces se escuchen, conectarse con otros a lo largo del College, y ganar \$3,000 en fondos para causas de la comunidad Emerson community (incluyendo causas creadas por el jugador). Puedes registrarte ahora mismo en: communityplanit.org/emersonuncommon.

Notas de Staff cont.

Una cara nueva

Angela Carlson-Bancroft es la nueva subdirectora de la Office of Institutional Research. También es una estudiante de doctorado en la Universidad de George Washington y está escribiendo su disertación.

En su posición en Emerson, ella apoya los esfuerzos para la evaluación de Emerson y genera información para la comunidad de Emerson y todos los interesados en mejorar la efectividad de la institución. También asiste en crear el "Emerson Factbook", que contiene el historial de las estadísticas reportadas en distintas áreas como admisiones, matrículas, tasas de retención, títulos concedidos y otras estadísticas de la facultad y los empleados.

Carlson-Bancroft dijo que le atrajo el trabajo en Emerson por el interés de su gerente, Michael Duggan, en colaborar con toda la comunidad universitaria para fomentar una investigación institucional más significativa.

Antes de llegar a Emerson, Carlson-Bancroft trabajó en una oficina de investigación institucional en SUNY Plattsburgh. También fue una investigadora independiente para la Escuela Secundaria Online George Washington, en el norte de Virginia.

Su trasfondo educativo demuestra un fuerte interés en el campo de la investigación educativa. Se graduó con una licenciatura en psicología y antropología de la Universidad de Connecticut y luego fue al "Teacher's College" en Columbia para obtener una maestría en la psicología de la educación. Sus estudios doctorales se concentran en el currículo y la instrucción, con un enfoque en la relación entre la facultad y el estudiante. Ha publicado varios estudios de casos en revistas académicas y está completando su primer capítulo en un libro de texto, que documenta la planificación y las prácticas del manejo de salón con la implementación de primer año de la iniciativa de 1:1 del iPad. Otra publicación



en la revista *Computers in the Schools* se titula "Examinando la diferenciación y la utilización del iPad a través de las áreas de contenido en una escuela elemental independiente de PreKinder a Cuarto grado."

Antes de mudarse a Arlington, Massachusetts, con su esposo, Peter, y su hijo de tres años, Duncan, Carlson-Bancroft vivió en Manhattan; Plattsburg, Nueva York; Washington, DC y Los Angeles.

Su pasatiempo favorito, además de pasar tiempo con su familiar y escribir su disertación, es mantenerse activa al aire libre. Disfruta ir en canoa y practicar el hiking y ha sido una facilitadora de actividades al aire libre. Sin embargo, no practica el ski, así que espera con ansias poder escalar rocas en un gimnasio cubierto durante el invierno.

Noticias de Staff

Orientacion de nuevos estudiantes 101

La Orientación de Nuevos Alumnos es uno de los momentos más emocionantes de nuestro campus. Durante este programa de una semana, los nuevos estudiantes pasarán tiempo con nuestros alumnos, empleados y la facultad, y aprenderán sobre los muchos servicios a los que podrán acudir en nuestro campus.

Los estudiantes, y sus padres, participarán de programas diseñados específicamente para su estatus como estudiantes de primer año, de traslado o de escuela graduada. También hay programas especiales antes de la orientación para estudiantes internacionales.

La Student Life Office vigila el Programa de Orientación de Estudiantes de Pregrado, pero como dijo la Decana asociada de estudiantes Sharon Duffy, "No podemos realizar el programa sin el apoyo de todos los departamentos en el campus".



Los empleados de Student Life y el "Core staff" de este año

Duffy y sus colegas de Student Life sirven como asesores al grupo de los ocho estudiantes conocido como el "Core staff", quienes realmente planifican el Programa de Orientación de Estudiantes de Pregrado. Un nuevo "Core staff" comienza en noviembre de cada año y se deja orientar por el "Core staff" del año anterior para planificar la Orientación de Invierno para los estudiantes que comienzan su semestre en la primavera.

Luego comienzan a trabajar en la Orientación de Otoño, desarrollan el tema del programa, organizan el horario, reservan los locales para los eventos, aseguran los conferenciantes y trabajan con los Líderes de Orientación, un grupo de 178 estudiantes este años. A cada líder se le asigna de seis a ocho estudiantes nuevos para ser su guía durante la semana. La retención de los líderes de orientación es muy alta; muchos vuelven año tras año,

continúa en la próxima página

Noticias de Staff cont.

y aquellos que buscan una experiencia de liderazgo adicional solicitan para ser parte del "Core staff."

Se han planeado más de 70 eventos para los estudiantes nuevos este año. Además de participar de los eventos sociales diarios, los estudiantes tienen tiempo suficiente para explorar el campus durante el open house de los departamentos. También podrán participar en sesiones de la Academic Advising y en reuniones departamentales para conocer más sobre su concentración.

Los estudiantes internacionales nuevos y sus padres llegarán antes que los estudiantes nacionales para una "pre-orientación." Uno de los miembros del "Core staff" se encarga de dirigir la Pre-Orientación Internacional y trabaja con Virga Mohsini y Susannah Marcucci (International Student Affairs) para planificar y ejecutar el programa de tres días, que incluye visitas especiales alrededor del campus y los departamentos, reuniones sobre los visados y eventos sociales.

Duffy y Steven Martin (Off-Campus Student Services) asesoran la Orientación de Traslado de un día para los estudiantes cuya fecha de arrendamiento es el 1ro de septiembre. Uno de los miembros del "core staff" es el líder y ocho se dedican a los Líderes de Orientación. Durante el día, los estudiantes se conectan entre sí y aprenden sobre los servicios de la universidad y la vida en Boston a través de los open house de los departamentos, visitas alrededor del campus y un almuerzo de bienvenida.

La Orientación de Padres de Pregrado es un programa al principio de la semana que dura un día y es un "gran alivio para los padres", añadió Duffy. Los padres son bienvenidos por el personal y van a dos sesiones informativas antes de ir a un recibimiento.

Maria Figueroa (Graduate Studies) y Eric Matthews (Academic Affairs) planifican el programa de Orientación para los Estudiantes de Postgrado. Los estudiantes

internacionales de postgrado llegan un día antes que los estudiantes nacionales de postgrado para completar formularios especiales y tomar exámenes de idioma. El próximo día, todos los estudiantes de postgrado asisten a un programa de un día en el que obtienen su identificación de estudiante, conocen la facultad de su departamento, escuchan presentaciones sobre asuntos relacionados a la universidad y van a un recibimiento.

Duffy exhorta a todo el personal y la facultad a que vayan a los eventos de orientación. Ella dijo, "Es una gran manera en que el personal y la facultad aprendan más sobre la experiencia estudiantil en Emerson". ¡También es un momento para que los estudiantes, la facultad y el personal se sientan orgullosos de ser parte de una comunidad tan dinámica!

Noticias de Staff cont.

Desde la izquierda:
Crystina Hammond,
Kimberly Marcella y
Mary Dowdell (HR)

Resumen del Día de Open Campus

El pasado 8 de agosto, 10 departamentos abrieron sus puertas e invitaron a sus colegas para aprender más sobre sus misiones y sus servicios. Human Resources fue el patrocinador junto con los otros departamentos. El programa piloto se lanzó ya que muchos miembros del personal expresaron interés en aprender más sobre el trabajo de otros departamentos de Emerson.

En el Engagement Lab, el personal estuvo presente para hablar sobre los distintos juegos de "engagement" en los que están

Personal del
Engagement Lab Becky
Michelson, Wade
Kimbrough y Jordan
Pailthorpe

trabajando para distintos socios alrededor del mundo. Todos los visitantes que se registraron para participar del juego de "engagement" de Emerson recibieron un pastelito.

El personal de la Iwasaki Library invitó a los visitantes a que contestaran unas preguntas sobre la biblioteca mientras comían pastelitos de merienda. Archives and Special Collections exhibieron una selección de artefactos, como una copia firmada de un libro escrito por el fundador Charles Wesley Emerson y un sombrero de los 1970s que donó la actriz Sylvie Lewis.

El personal de Student Life llevó a los visitantes para que vieran el Campus Center y ofrecieron información sobre los servicios de su departamento. Cada visitante fue registrado para una rifa de premios relacionados a Student Life, como taquillas para los EVVYs.



Los visitantes de HR recibieron una barra de helados y condimentos de sundae, artículos de Emerson y también aprendieron sobre las tendencias de contratación en los años más recientes.

IT recibió a sus visitantes en sus oficinas en el edificio Ansin. Se le presentó a los visitantes el nuevo sistema de teléfono, un organigrama en formato grande, paneles y proyectores nuevos de alta definición y les dieron la vuelta por el Centro de Información de IT. Vea un corto vídeo de resumen [aquí](#).



continúa en la próxima página

Noticias de Staff cont.

El décimo piso de Walker (Diversity and Inclusion, Violence Prevention and Response, Elma Lewis Center, and Service Learning) ofrecieron muchas actividades enfocadas en fomentar la diversidad e inclusión, como sembrar "semillas de inclusión": los huéspedes sembraron las semillas de distintas hierbas y se las llevaron para sus oficinas.

Desde la izquierda:
Ashley Tarbet DeStefano, Alayne Fiore, Robert Amelio y Melanie Matson (Diversity and Inclusion)

The Office of Student Success creó un open house con el tema de Las Vegas para enfatizar su misión de que los estudiantes no "jueguen" con su éxito. Los empleados



se presentaron y al programa de "Money Matters". Se le pidió a los visitantes que tomaran "billetes" de un pote de propinas inversas, que tenía información del departamento.

Emerson Stage exhibió disfraces, fotografías y reproducciones escenarias de producciones recientes, y compartieron información sobre las producciones de la próxima temporada, mientras charlaban con los visitantes con nachos y salsa.

The Office of the Arts abrió las puertas de los teatros del Paramount Center para que el personal los explorara. Se montó un micrófono en el escenario y los visitantes buscaron dulces que representan las cuatro áreas que sirve la oficina de las artes. Los visitantes también se registraron para una rifa con la oportunidad de ganar una membresía y dos taquillas de Traces que se presentará en el otoño.

Los seis ganadores del quiz de trivia que auspició Recursos Humanos son: Richelle Devereaux-Murray, Mindy Hinkel, Nate Magnuski, Zyanya Dickey, Kellie Fuller y Chris Daly.

HR ha creado una encuesta sobre el Día de Campus Abierto y exhorta a todo el personal a que la completen, aunque no haya participado del evento. Puede encontrar la encuesta en [surveymonkey.com/s/Open_Campus_Day](https://surveyMonkey.com/s/Open_Campus_Day).



Pote de propinas inversas de Student Success

Actualizaciones y noticias

Por los números

Nuestros empleados sacaron MUCHOS papeles y materiales reciclables durante los días de Limpia tu Oficina, auspiciados por el Sustainability and Archives/Records Management:

- 3,750 lbs de papel triturado
- ~500 lbs de papel no triturado
- 2 cestas de cartón
- 1 cesta de vidrio/metal/plástico
- ½ cesta de desechos electrónicos
- 1 caja de artículos de comunicación
- 1 caja de tóner/cartuchos de tinta

Y cuatro cestas llenas de artículos se donaron al Urban College.

El jardín crece...

Gracias a todos los que se han ofrecido para tener un jardín en sus oficinas este otoño. ¡Damos la bienvenida a más voluntarios! Comuníquese con [Eric Van Vlandren](#) para más información.

Reciclando el Keurig K-Cup

¿Sabía usted que puede reciclar sus Keurig K-Cups? ¡Sí puede! Los exhortamos a que aprendan más sobre el programa de reciclaje de Keurig, "Grounds to Grow", en el sitio web groundstogrowon.com/keurig/home.html.

Nuevos proyectos para el nuevo año académico

IT está trabajando con varios proyectos nuevos y emocionantes. Para resaltar algunos, estará lanzando su nuevo sistema de teléfonos IP y mejorará el proceso de restaurar la contraseña. El departamento también acaba de lanzar una nueva función en el sitio web IT llamado el "Project Center", donde podrá conocer sobre los proyectos actuales y someter propuestas para nuevos proyectos. Visite el blog de IT en it.emerson.edu para más detalles.

Próximos Eventos

Septiembre 11

7:00 pm

American Arab

Proyección de Bright Lights

Septiembre 12

7:00 pm

What a World

Proyección de Cine de ArtsEmerson

Septiembre 15

7:30 pm

WORDPLAY: Xingu

Producción de ArtsEmerson

Septiembre 16

7:00 pm

The Act of Killing

Proyección de Bright Lights

Septiembre 17

4:30 pm

"Hands Up: The Police, the Media, and the Shooting of Michael Brown"

Auspiciado por the Elma Lewis Center con el Journalism Department, Office of Multicultural Student Affairs, Institute, y VMA Department

Septiembre 18

7:00 pm

Balagan Presenta "Outré Montréal"

Proyección de Bright Lights

Septiembre 19–21

Horario varía

Two Gentlemen of Verona

Proyección de Cine de ArtsEmerson

Septiembre 23

7:00 pm

Grupo de "Pro Users" Creativos de Boston
Evento de Bright Lights

Septiembre 25

7:00 pm

Cycles and Voids: Charla con artistas y proyección

Evento de Bright Lights

Septiembre 30

7:00 pm

Documented

Proyección de Bright Lights

gente@Emerson

Publicación mensual
de la Oficina de Communications
and Marketing

Edición Ejecutiva
Andy Tiedemann

Edición
Nancy Howell

Diseño
Chuck Dunham
Liliana Ballesteros

Traducción
Bianca J. Padró
Ocasio

Grupo de Consultoría
Blaine Butler
Jill Davidson
Sharon Duffy
Gerri McGowan
Diana Potter
Allegra Sandak
Mia Seidner
Chris Serwacki
Mengfong Tan

Enviar noticias o sugerencias a
people@emerson.edu.



EMERSON COLLEGE